

Βρυξέλλες, 11.11.2014  
COM(2014) 702 final

Πρόταση

**ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ**

**σχετικά με την κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην  
Παγκοσμιοποίηση σύμφωνα με το σημείο 13 της Διοργανικής Συμφωνίας της 2ας  
Δεκεμβρίου 2013 μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της  
Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα  
και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση  
(αίτηση EGF/2014/013 EL/Οδυσσεύς Φωκάς)**

## ΑΙΤΙΟΛΟΓΙΚΗ ΕΚΘΕΣΗ

### ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΠΡΟΤΑΣΗΣ

1. Οι κανόνες που εφαρμόζονται στις χρηματοδοτικές συνεισφορές του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) καθορίζονται στον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (2014-2020) και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1927/2006<sup>1</sup> («κανονισμός ΕΤΠ»).
2. Οι ελληνικές αρχές υπέβαλαν την αίτηση EGF/2014/013 EL/Οδυσσεύς Φωκάς για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ, μετά τις απολύσεις στην εταιρεία Οδυσσεύς Φωκάς Α.Ε. στην Ελλάδα.
3. Ύστερα από εξέταση της εν λόγω αίτησης, η Επιτροπή συμπέρανε, σύμφωνα με όλες τις εφαρμοστέες διατάξεις του κανονισμού ΕΤΠ, ότι ικανοποιούνται οι όροι για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ.

### ΠΕΡΙΛΗΨΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

Αίτηση ΕΤΠ	EGF/2014/013 EL/Οδυσσεύς Φωκάς
Κράτος μέλος	Ελλάδα
Οικεία/-ες περιφέρεια/-ες (επίπεδο NUTS 2)	Κεντρική Μακεδονία (EL12), Θεσσαλία (EL14), Αττική (EL30)
Ημερομηνία υποβολής της αίτησης	29.7.2014
Ημερομηνία απόδειξης παραλαβής της αίτησης	4.8.2014
Ημερομηνία αίτησης πρόσθετων πληροφοριών	12.8.2014
Προθεσμία για την υποβολή των πρόσθετων πληροφοριών	23.9.2014
Προθεσμία για την ολοκλήρωση της αξιολόγησης	16.12.2014
Κριτήριο παρέμβασης	Άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο α) του κανονισμού ΕΤΠ
Κύρια επιχείρηση	Οδυσσεύς Φωκάς Α.Ε.
Τομέας/-είς οικονομικής δραστηριότητας (κλάδος της NACE αναθ. 2) <sup>2</sup>	Κλάδος 47 («Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών»)
Αριθμός θυγατρικών, προμηθευτών και παραγωγών των επόμενων σταδίων	0
Περίοδος αναφοράς (τέσσερις μήνες)	3 Φεβρουαρίου 2014 – 3 Ιουνίου 2014
Αριθμός απολύσεων ή περιπτώσεων παύσης δραστηριότητας κατά την περίοδο αναφοράς α)	551
Αριθμός απολύσεων ή περιπτώσεων παύσης	49

<sup>1</sup> ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 855.

<sup>2</sup> Κανονισμός (ΕΚ) αριθ. 1893/2006 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 20ής Δεκεμβρίου 2006, για τη θέσπιση της στατιστικής ταξινόμησης των οικονομικών δραστηριοτήτων NACE – αναθεώρηση 2 και για την τροποποίηση του κανονισμού (ΕΟΚ) αριθ. 3037/90 του Συμβουλίου και ορισμένων κανονισμών των ΕΚ σχετικών με ειδικούς στατιστικούς τομείς (ΕΕ L 393 της 30.12.2006, σ. 1).

δραστηριότητας πριν από την περίοδο αναφοράς β)	
Συνολικός αριθμός απολύσεων (α + β)	600
Συνολικός εκτιμώμενος αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	600
Αριθμός στοχευόμενων νέων που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ)	500
Προϋπολογισμός για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες (σε ευρώ)	10 530 000
Προϋπολογισμός για τη χρήση του ΕΤΠ <sup>3</sup> (σε ευρώ)	210 000
Συνολικός προϋπολογισμός (σε ευρώ)	10 740 000
Συνεισφορά του ΕΤΠ (60 %) (σε ευρώ)	6 444 000

## ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΑΙΤΗΣΗΣ

### Διαδικασία

4. Οι ελληνικές αρχές υπέβαλαν την αίτηση EGF/2014/013 EL/Οδυσσεύς Φωκάς εντός 12 εβδομάδων από την ημερομηνία κατά την οποία ικανοποιήθηκαν τα κριτήρια παρέμβασης που ορίζονται στο άρθρο 4 του κανονισμού ΕΤΠ, στις 29 Ιουλίου 2014. Στις 4 Αυγούστου 2014, εντός δύο εβδομάδων από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης, η Επιτροπή βεβαίωσε την παραλαβή της και, στις 12 Αυγούστου 2014, ζήτησε συμπληρωματικές πληροφορίες από τις ελληνικές αρχές. Οι εν λόγω συμπληρωματικές πληροφορίες παρασχέθηκαν εντός έξι εβδομάδων από την ημερομηνία της αίτησης. Η προθεσμία των 12 εβδομάδων από την παραλαβή της πλήρους αίτησης, εντός της οποίας η Επιτροπή πρέπει να ολοκληρώσει την αξιολόγηση συμμόρφωσης της αίτησης με τις προϋποθέσεις για την παροχή της χρηματοδοτικής συνεισφοράς, λήγει στις 16 Δεκεμβρίου 2014.

### Επιλεξιμότητα της αίτησης

#### Οικείες επιχειρήσεις και δικαιούχοι

5. Η αίτηση αφορά 600 εργαζομένους που απολύθηκαν στην επιχείρηση Οδυσσεύς Φωκάς Α.Ε., μια επιχείρηση που λειτουργούσε στον οικονομικό τομέα που εμπίπτει στη NACE αναθ. 2 κλάδος 47 («Λιανικό εμπόριο, εκτός από το εμπόριο μηχανοκίνητων οχημάτων και μοτοσυκλετών»). Οι απολύσεις πραγματοποιήθηκαν κυρίως στις περιφέρειες επιπέδου NUTS<sup>4</sup> 2 της Κεντρικής Μακεδονίας (EL12), της Αττικής (EL30) και της Θεσσαλίας (EL14).

#### Κριτήρια παρέμβασης

6. Οι ελληνικές αρχές υπέβαλαν την αίτηση δυνάμει των κριτηρίων παρέμβασης που προβλέπονται στο άρθρο 4 παράγραφος 1 στοιχείο α) του κανονισμού ΕΤΠ, σύμφωνα με το οποίο απαιτείται η απόλυση λόγω πλεονασμού τουλάχιστον 500 εργαζομένων ή αυτοαπασχολουμένων των οποίων η δραστηριότητα έχει παύσει για περίοδο αναφοράς τεσσάρων μηνών σε επιχείρηση σε κράτος μέλος,

<sup>3</sup> Σύμφωνα με το άρθρο 7 τέταρτη παράγραφος του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013.

<sup>4</sup> Κανονισμός (ΕΕ) αριθ. 1046/2012 της Επιτροπής, της 8ης Νοεμβρίου 2012, σχετικά με την εφαρμογή του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1059/2003 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου για τη θέσπιση μιας κοινής ονοματολογίας των εδαφικών στατιστικών μονάδων (NUTS), όσον αφορά τη διαβίβαση των χρονοσειρών για τη νέα περιφερειακή κατανομή (ΕΕ L 310 της 9.11.2012, σ. 34).

συμπεριλαμβανομένων των εργαζομένων που απολύονται λόγω πλεονασμού, καθώς και των αυτοαπασχολούμενων των οποίων η δραστηριότητα έπαυσε στο πλαίσιο της δραστηριότητας των προμηθευτών και των παραγωγών των επόμενων σταδίων του προϊόντος.

7. Η περίοδος αναφοράς των τεσσάρων μηνών αρχίζει στις 3 Φεβρουαρίου 2014 και λήγει στις 3 Ιουνίου 2014.
8. Η αίτηση αφορά 551 εργαζομένους που απολύθηκαν<sup>5</sup> από την εταιρεία Οδυσσεύς Φωκάς κατά την περίοδο αναφοράς των τεσσάρων μηνών.

#### Υπολογισμός των απολύσεων και της παύσης δραστηριότητας

9. Όλες οι απολύσεις έχουν υπολογιστεί από την ημερομηνία της de facto καταγγελίας της σύμβασης απασχόλησης ή της λήξης της.

#### Επιλέξιμοι δικαιούχοι

10. Εκτός από τους εργαζομένους που προαναφέρθηκαν στο σημείο 8, στους επιλέξιμους δικαιούχους περιλαμβάνονται 49 εργαζόμενοι που απολύθηκαν πριν από την περίοδο αναφοράς των τεσσάρων μηνών που αναφέρεται στο σημείο 7. Όπως απαιτείται από το άρθρο 6, όλοι αυτοί οι εργαζόμενοι απολύθηκαν μετά τη γενική ανακοίνωση των προβλεπόμενων απολύσεων<sup>6</sup> στις 29 Νοεμβρίου 2012 και μπορεί να αποδειχθεί σαφής αιτιώδης συνάφεια με το γεγονός που προκάλεσε τις απολύσεις κατά την περίοδο αναφοράς.
11. Κατά συνέπεια, οι επιλέξιμοι δικαιούχοι είναι συνολικά 600.

#### Σύνδεση των απολύσεων με τις μεγάλες διαρθρωτικές αλλαγές που επήλθαν στο παγκόσμιο εμπόριο λόγω της παγκοσμιοποίησης ή της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης που αναφέρεται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 546/2009

12. Για να αποδείξει τη συνάφεια μεταξύ των απολύσεων και της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης όπως αναφέρεται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 546/2009, η Ελλάδα ισχυρίζεται ότι η ελληνική οικονομία βρίσκεται επί έξι συναπτά έτη (2008-2013) σε βαθιά ύφεση. Σύμφωνα με την ΕΛ.ΣΤΑΤ., την Ελληνική Στατιστική Αρχή, από το 2008 το ελληνικό ΑΕΠ μειώθηκε κατά 25,7 εκατοστιαίες μονάδες, η δημόσια κατανάλωση κατά 21 εκατοστιαίες μονάδες και η ιδιωτική κατανάλωση κατά 32,3 εκατοστιαίες μονάδες, ενώ η ανεργία αυξήθηκε κατά 20,6 εκατοστιαίες μονάδες.
13. Επιπλέον, η μείωση του ΑΕΠ έχει διευρύνει το χάσμα μεταξύ του ελληνικού κατά κεφαλήν ΑΕΠ και του κατά κεφαλήν ΑΕΠ της ΕΕ, ματαιώνοντας την πρόοδο προς την οικονομική σύγκλιση που σημείωσε η Ελλάδα κατά την περίοδο 1995-2007.
14. Επιπλέον, για να αντεπεξέλθει στις πληρωμές εξωτερικού χρέους, το 2008 η ελληνική κυβέρνηση έλαβε αντιλαϊκά μέτρα, όπως η αύξηση των φορολογικών εσόδων, ο εξορθολογισμός των δημόσιων δαπανών και η μείωση των μισθών των δημοσίων υπαλλήλων. Οι μισθοί στον ιδιωτικό τομέα έχουν επίσης μειωθεί, σε μια προσπάθεια να αυξηθεί η ανταγωνιστικότητα της ελληνικής οικονομίας. Από το 2008 χιλιάδες επιχειρήσεις σταμάτησαν τις δραστηριότητές τους και έχουν κλείσει, απολύοντας το προσωπικό τους και χιλιάδες αυτοαπασχολούμενοι έχουν παύσει τις

<sup>5</sup> Κατά την έννοια του άρθρου 3 στοιχείο α) του κανονισμού ΕΤΠ.

<sup>6</sup> Στις 29 Νοεμβρίου 2012 η εταιρεία ΦΩΚΑΣ, δυνάμει του άρθρου 99 του Πτωχευτικού Κώδικα, υπέβαλε αίτηση προστασίας από τους πιστωτές της.

δραστηριότητές τους, συμβάλλοντας στην απότομη αύξηση της ανεργίας. Άμεση συνέπεια του μειωμένου εισοδήματος ήταν η μείωση της κατανάλωσης.

15. Το 2009 η μείωση της κατανάλωσης των νοικοκυριών στην Ελλάδα ακολούθησε την ίδια αρνητική τάση που σημειώθηκε στην ΕΕ των 27. Το 2010 και το 2011 σημειώθηκε ανάκαμψη της κατανάλωσης των νοικοκυριών σε επίπεδο ΕΕ των 27 και στη συνέχεια ακολούθησε πτώση το 2012. Η κατανάλωση των νοικοκυριών στην Ελλάδα παρουσιάζει πτωτική πορεία από την έναρξη της χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης και τα αριθμητικά στοιχεία επιδεινώνονται κάθε χρόνο.

**Κατανάλωση νοικοκυριών  
(% μεταβολή σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος)**

	2008	2009	2010	2011	2012
ΕΕ-27	0,44	-1,67	1,04	0,26	-0,74
Ελλάδα	4,67	-1,91	-6,39	-7,91	-9,07

*Πηγή: Eurostat*

16. Σύμφωνα με έκθεση της ΕΛ.ΣΤΑΤ. για τα εισοδήματα των νοικοκυριών και τις συνθήκες διαβίωσης, το 23 % των Ελλήνων ζούσε κάτω από το όριο της φτώχειας<sup>7</sup> το 2012.
17. Σύμφωνα με πρόσφατη μελέτη της INE-ΓΣΕΕ<sup>8</sup> που δημοσιεύτηκε τον Ιούλιο του 2014, τρεις στους τέσσερις εργαζομένους ή υπαλλήλους δήλωσαν ότι το επίπεδο του εισοδήματός τους μειώθηκε το 2014 σε σύγκριση με το προηγούμενο έτος λόγω των μισθολογικών περικοπών. Επιπλέον, το 38 % των ερωτηθέντων πιστεύουν ότι οι αποδοχές τους θα μειωθούν και πάλι κατά το επόμενο τρίμηνο. Η πλειονότητα των ερωτηθέντων έχουν μειώσει τις δαπάνες τους αναλόγως, ιδίως τον προϋπολογισμό για τα μη απαραίτητα είδη, όπως τα είδη ένδυσης και υπόδησης.
18. Μέχρι σήμερα, ο κλάδος λιανικών πωλήσεων δέχθηκε άλλες τρεις αιτήσεις για κινητοποίηση του ΕΤΠ<sup>9</sup> λόγω, επίσης, της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης.

Γεγονότα που οδήγησαν στις απολύσεις και την παύση δραστηριότητας

19. Σύμφωνα με τις ελληνικές αρχές, τα συμβάντα που οδήγησαν στις απολύσεις είναι κυρίως δύο: 1) η μείωση του διαθέσιμου εισοδήματος των νοικοκυριών — λόγω της αύξησης της φορολογικής επιβάρυνσης, της μείωσης των μισθών (τόσο των ιδιωτικών όσο και των δημόσιων υπαλλήλων) και της αύξησης της ανεργίας — με αποτέλεσμα τεράστια πτώση της αγοραστικής δύναμης· 2) η δραστική μείωση των δανείων προς επιχειρήσεις και ιδιώτες λόγω της έλλειψης ρευστότητας των ελληνικών τραπεζών. Σύμφωνα με την Τράπεζα της Ελλάδος, από το 2010 ο ετήσιος ρυθμός αύξησης των δανείων προς τα νοικοκυριά και τις επιχειρήσεις (εξαιρουμένων των χρηματοπιστωτικών επιχειρήσεων) είναι αρνητικός, λόγω έλλειψης ρευστότητας στις ελληνικές τράπεζες.

<sup>7</sup> Στην Ελλάδα το όριο της φτώχειας είναι 5 708 ευρώ ανά έτος ανά άτομο (για φυσικά πρόσωπα) και 11 986 ευρώ για νοικοκυριά με δύο ενήλικες και δύο παιδιά ηλικίας έως 14 ετών.

<sup>8</sup> <http://www.inegsee.gr/wp-content/uploads/2014/07/Symperasmata.pdf>

<sup>9</sup> EGF/2010/016 ES Aragón retail. COM(2010) 615

EGF/2011/004 EL ALDI Hellas. COM(2011) 580

EGF/2014/009 EL Sprider Stores, επί του παρόντος υπό αξιολόγηση

20. Κατά τη δεκαετία του '80 η εταιρεία Οδυσσεύς Φωκάς, που κατείχε ήδη το τρίτο μεγαλύτερο πολυκατάστημα στην Ελλάδα με συνολική επιφάνεια 7 500 m<sup>2</sup>, μπήκε δυναμικά στο χονδρικό εμπόριο, αναλαμβάνοντας την εκπροσώπηση στην εγχώρια αγορά γνωστών ξένων εταιρειών ειδών ένδυσης και τα πρώτα ενδοκαταστήματα (shop-in-shop) έκαναν την εμφάνισή τους στην Ελλάδα μέσω των πολυκαταστημάτων Φωκάς. Κατά την επόμενη δεκαετία ο όμιλος Φωκά σημείωσε ταχύτερη ανάπτυξη. Η επιχείρηση αύξησε τις συμφωνίες αποκλειστικότητας που είχε συνάψει με διεθνείς εταιρείες ειδών ένδυσης και άνοιξε καταστήματα δικαιοχρήσης διαφόρων διεθνών σημάτων<sup>10</sup> στην Αθήνα και τη Θεσσαλονίκη. Κατά τα έτη 1999-2008 η επέκταση της εταιρείας Φωκά συνεχίστηκε. Εγκαινιάστηκαν δύο πολυκαταστήματα, συνολικού ακαθάριστου εμβαδού 3 500 m<sup>2</sup> και 8 500 m<sup>2</sup> αντίστοιχα, στα σημαντικότερα εμπορικά κέντρα της Αθήνας, σε συνδυασμό με διάφορους εκθεσιακούς χώρους πώλησης, καταστήματα δικαιοχρήσης και σημεία πώλησης, σε συμφωνία με διάφορα διεθνή σήματα<sup>11</sup>. Η επιτυχία διακόπηκε απότομα με το ξέσπασμα της οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης το 2008.
21. Λόγω της μείωσης της αγοραστικής δύναμης των ελληνικών νοικοκυριών που ακολούθησε τη συρρίκνωση της ελληνικής οικονομίας μετά την έναρξη της οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης, η ζήτηση για προϊόντα εκτός των βασικών ειδών διατροφής σημείωσε κατακόρυφη πτώση και ο κύκλος εργασιών της Οδυσσεύς Φωκάς άρχισε να μειώνεται ανάλογα.

**Κύκλος εργασιών της Οδυσσεύς Φωκάς (2008-2012)**  
σε εκατ. ευρώ

2008	2009	2010	2011	2012
100	87	69	49	30

*Πηγή: Ισολογισμοί της εταιρείας Οδυσσεύς Φωκάς που δημοσιεύτηκαν στην Επίσημη Εφημερίδα 2008-2012*

22. Μια άλλη συνέπεια της ύφεσης της ελληνικής οικονομίας ήταν η έλλειψη ρευστότητας στην αγορά. Για να αντιμετωπίσει την έλλειψη ρευστότητας, η Οδυσσεύς Φωκάς ζήτησε, ανεπιτυχώς, οικονομική βοήθεια από τις τράπεζες.
23. Η μείωση του κύκλου εργασιών που προέκυψε από την πτώση της κατανάλωσης σε συνδυασμό με τη συρρίκνωση της πίστωσης κατέστησαν ατελέσφορες τις προσπάθειες της Οδυσσεύς Φωκάς να βρει λύση. Τον Νοέμβριο του 2013, δώδεκα μήνες μετά την υποβολή αίτησης για προστασία από τους πιστωτές της και μετά από διάφορες εξώσεις, η επιχείρηση κήρυξε πτώχευση, με αποτέλεσμα τις απολύσεις που καλύπτονται από την υπό εξέταση αίτηση.

*Αναμενόμενος αντίκτυπος των απολύσεων όσον αφορά την οικονομία και την απασχόληση σε τοπικό, περιφερειακό ή εθνικό επίπεδο*

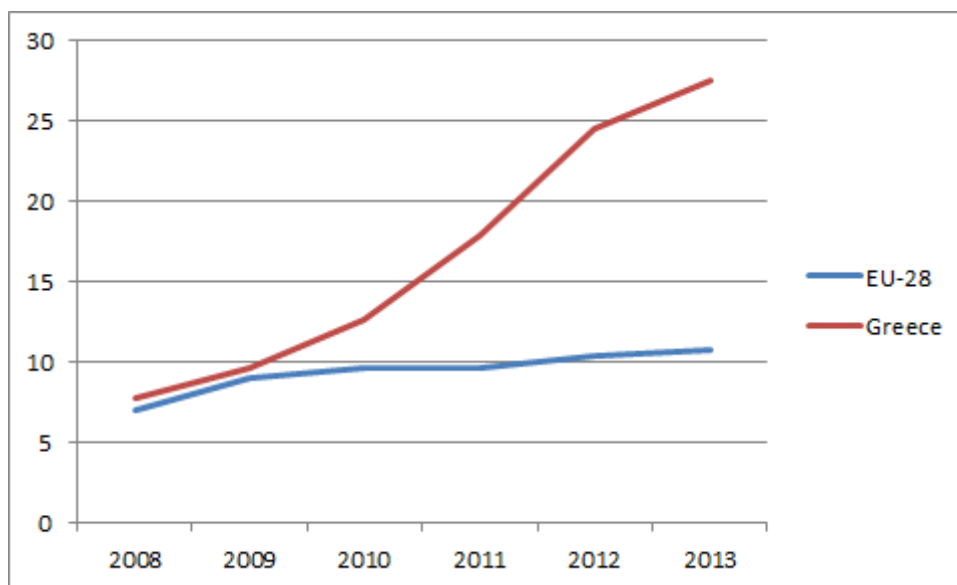
24. Οι ελληνικές αρχές ισχυρίζονται ότι οι απολύσεις στην Οδυσσεύς Φωκάς θα επιδεινώσουν κι άλλο την κατάσταση της ανεργίας, που έχει ήδη οξυνθεί λόγω της οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης και φαίνεται να είναι ιδιαίτερα εύθραυστη. Κατά την περίοδο 2008-2013 ο αριθμός των ανέργων τετραπλασιάστηκε (από 361 482 αιτούντες εργασία τον Ιούνιο του 2008 σε 1 403 698 τον Ιούνιο του

<sup>10</sup> Καταστήματα Original Levi's stores (1994), Active (1996) και Gruppo T (επίσης το 1996).

<sup>11</sup> Esprit, Mango, Façonable και Gerry Weber

2013)<sup>12</sup>. Η Ελλάδα έχει το μεγαλύτερο ποσοστό ανεργίας μεταξύ των κρατών μελών της ΕΕ και το πέμπτο υψηλότερο στον κόσμο<sup>13</sup>.

### Ποσοστό ανεργίας



Πηγή: Eurostat<sup>14</sup>

25. Οι περισσότερες απολύσεις (90 %) είναι συγκεντρωμένες στην Αττική και την Κεντρική Μακεδονία, ενώ περίπου το 10 % των απολύσεων έγιναν στην περιφέρεια της Θεσσαλίας. Το τέταρτο τρίμηνο του 2013, το ποσοστό ανεργίας στην Αττική και στην Κεντρική Μακεδονία ήταν πάνω από τον εθνικό μέσο όρο (27,5 %). Στην Αττική ήταν 28,2 % και στην Κεντρική Μακεδονία 30,3 %<sup>15</sup>. Η κατάσταση της απασχόλησης στη Θεσσαλία είναι ελαφρώς καλύτερη από τον εθνικό μέσο όρο, ωστόσο το ποσοστό ανεργίας είναι 26 %.
26. Επιπλέον, και στις τρεις αυτές περιοχές υπάρχει έλλειψη θέσεων εργασίας σε σύγκριση με τον υψηλό αριθμό των ατόμων που αναζητούν εργασία. Ως εκ τούτου, πάνω από το 70 % των ανέργων είναι άνεργοι για διάστημα μεγαλύτερο των 12 μηνών. Στην Κεντρική Μακεδονία η κατάσταση των νέων που αναζητούν εργασία είναι τραγική, δεδομένου ότι το ποσοστό ανεργίας των νέων ανέρχεται σε 60,4 %. Επιπλέον, η Αττική αντιπροσωπεύει το 43 % του ελληνικού ΑΕΠ· επομένως, ο αντίκτυπος του κλεισίματος επιχειρήσεων με έδρα στην εν λόγω περιφέρεια επηρεάζει το σύνολο της ελληνικής οικονομίας.

### Στοχευόμενοι δικαιούχοι και προτεινόμενες δράσεις

#### Στοχευόμενοι δικαιούχοι

27. Ο εκτιμώμενος αριθμός των δικαιούχων που αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα είναι 600. Η κατανομή των εργαζομένων αυτών κατά φύλο, ιθαγένεια και ηλικιακή ομάδα έχει ως εξής:

<sup>12</sup> [www.statistics.gr](http://www.statistics.gr)

<sup>13</sup> Πηγή: ΔΟΕ.

[http://www.ilo.org/global/research/global-reports/global-employment-trends/2014/WCMS\\_233936/lang--en/index.htm](http://www.ilo.org/global/research/global-reports/global-employment-trends/2014/WCMS_233936/lang--en/index.htm)

<sup>14</sup> Κωδικός tsdec450

<sup>15</sup> Πηγή: ΕΛ.ΣΤΑΤ. Έρευνα για το εργατικό δυναμικό του τέταρτου τριμήνου του 2013 (Q4 2013 Labour Force Survey).

Κατηγορία		Αριθμός στοχευόμενων δικαιούχων	
Φύλο:	Άνδρες:	65	(10,83 %)
	Γυναίκες:	535	(89,17 %)
Ιθαγένεια	Πολίτες της ΕΕ:	592	(98,67 %)
	Πολίτες τρίτων χωρών:	8	(1,33 %)
Ηλικιακή ομάδα:	15-24 ετών:	6	(1,00 %)
	25-29 ετών:	45	(7,50 %)
	30-54 ετών:	509	(84,83 %)
	55-64 ετών:	39	(6,50 %)
	άνω των 64 ετών:	1	(0,17 %)

28. Επιπροσθέτως, οι ελληνικές αρχές θα παράσχουν εξατομικευμένες υπηρεσίες με τη συγχρηματοδότηση του ΕΤΠ σε έως 500 νέους εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ) κάτω της ηλικίας των 30 ετών κατά την ημερομηνία της υποβολής της αίτησης, δεδομένου ότι όλες οι απολύσεις που αναφέρονται στο σημείο 8 έγιναν στις περιφέρειες επιπέδου NUTS 2 της Κεντρικής Μακεδονίας (EL12), της Θεσσαλίας (EL14) και της Αττικής (EL30), που είναι επιλέξιμες στο πλαίσιο της πρωτοβουλίας για την απασχόληση των νέων.
29. Επομένως, ο συνολικός εκτιμώμενος αριθμός των στοχευόμενων δικαιούχων που αναμένεται να συμμετάσχουν στα μέτρα, συμπεριλαμβανομένων των ΕΑΕΚ, είναι 1 100.

#### Επιλεξιμότητα των προτεινόμενων δράσεων

30. Οι εξατομικευμένες υπηρεσίες που θα δοθούν στους απολυμένους και στους ΕΑΕΚ συνίστανται στις ακόλουθες δράσεις:

- Επαγγελματικός προσανατολισμός: Αυτό το συνοδευτικό μέτρο, το οποίο θα προσφερθεί σε όλους τους συμμετέχοντες, καλύπτει τα εξής στάδια:

**1 Πληροφορίες που απευθύνονται σε ΕΑΕΚ.** Αντίθετα με ό,τι συμβαίνει με τους 600 στοχευόμενους εργαζομένους που έχουν ήδη προσδιοριστεί (πρώην εργαζόμενοι της Οδυσσεύς Φωκάς), απομένει να οριστεί η ομάδα των στοχευόμενων ΕΑΕΚ. Μεταξύ άλλων κριτηρίων για την επιλογή των στοχευόμενων ΕΑΕΚ, οι ελληνικές αρχές θα χρησιμοποιήσουν κριτήρια ευθυγραμμισμένα με τα κριτήρια που περιλαμβάνονται στο ελληνικό πρόγραμμα «Εγγυήσεις για τη νεολαία» (δηλ. νέοι που αντιμετωπίζουν κίνδυνο αποκλεισμού, επίπεδο οικογενειακού εισοδήματος, επίπεδο εκπαίδευσης, διάρκεια της ανεργίας κ.λπ.), και θα ζητήσουν επίσης εκδήλωση ενδιαφέροντος. Για τον σκοπό αυτό, προτίθενται να ξεκινήσουν εκστρατείες πληροφόρησης που αφορούν ειδικά τους ΕΑΕΚ.

**2 Υποδοχή και εγγραφή.** Το πρώτο μέτρο που παρέχεται σε όλους τους συμμετέχοντες (εργαζομένους και ΕΑΕΚ) περιλαμβάνει πληροφορίες για τις διαθέσιμες υπηρεσίες και τα προγράμματα κατάρτισης, καθώς και για τις απαιτήσεις δεξιοτήτων και κατάρτισης.



### **3 Αξιολόγηση δεξιοτήτων και προσωπικά και επαγγελματικά έγγραφα.**

Αυτή η δράση έχει στόχο να βοηθήσει τους εργαζομένους και τους ΕΑΕΚ να προσδιορίσουν τις δεξιότητές τους και τις ευκαιρίες που σχετίζονται με τα δικά τους ενδιαφέροντα και να καταρτίσουν ένα ρεαλιστικό σχέδιο σταδιοδρομίας. Η αξιολόγηση δεξιοτήτων περιλαμβάνει εντατική και εξατομικευμένη παροχή συμβουλών, διαρθρωμένη ως διαδρομή που αποτελείται από διάφορα στάδια κατά τα οποία ο εργαζόμενος και ο σύμβουλος εργάζονται πάνω σε ένα θέμα (π.χ. ευκαιρίες, ενδιαφέροντα, ανάλυση των κινήτρων και προσδοκιών, εμπόδια κ.λπ.). Με βάση αυτές τις εκτιμήσεις, συντάσσεται ένα προσωπικό και επαγγελματικό έγγραφο, το οποίο περιλαμβάνει σύνοψη των δεξιοτήτων του συμμετέχοντος, το προσωπικό του/της σχέδιο και ένα σχέδιο δράσης.

**4 Υποστήριξη για την αναζήτηση εργασίας και επαγγελματικός προσανατολισμός.** Περιλαμβάνει: 1) κατάρτιση σε οριζόντια ζητήματα, όπως ανάπτυξη κοινωνικών δεξιοτήτων, προσαρμογή σε νέες καταστάσεις, λήψη αποφάσεων· 2) βοήθεια στην αναζήτηση εργασίας, περιλαμβανομένων πληροφοριών για τις διαθέσιμες θέσεις εργασίας, ενεργής έρευνας των τοπικών και περιφερειακών ευκαιριών απασχόλησης, τεχνικών αναζήτησης εργασίας και κατάρτισης στη σύνταξη βιογραφικών σημειωμάτων και συνοδευτικών επιστολών και στον τρόπο προετοιμασίας για μια συνέντευξη εργασίας· 3) επαγγελματικό προσανατολισμό: οι σύμβουλοι καθοδηγούν τους απολυμένους για επαγγελματικά θέματα και τους κατευθύνουν σε συγκεκριμένες προσφορές εργασίας.

**5 Καθοδήγηση όσον αφορά την απασχόληση.** Επίσης, οι σύμβουλοι θα συνοδεύουν τους εργαζομένους και τους ΕΑΕΚ κατά την εφαρμογή των διαδρομών κατάρτισης και των ατομικών σχεδίων επανένταξης στην απασχόληση. Οι συμμετέχοντες που ενδιαφέρονται να ιδρύσουν επιχείρηση θα λάβουν γενική υποστήριξη και συμβουλές όσον αφορά την επιχειρηματικότητα στο πλαίσιο αυτού του μέτρου επαγγελματικού προσανατολισμού.

**6 Παρακολούθηση.** Παρέχει παρακολούθηση των συμμετεχόντων κατά τη διάρκεια των έξι μηνών που ακολουθούν τη λήξη της εφαρμογής των μέτρων.

- Κατάρτιση, επανακατάρτιση και επαγγελματική κατάρτιση. Το μέτρο αυτό συνίσταται στην παροχή μαθημάτων επαγγελματικής κατάρτισης σε εργαζομένους και ΕΑΕΚ, τα οποία αντιστοιχούν στις ανάγκες τους, όπως αυτές προσδιορίζονται κατά τη διάρκεια της δραστηριότητας επαγγελματικής παροχής συμβουλών, και σε τομείς με καλές προοπτικές εξέλιξης, οι οποίοι αντιστοιχούν σε αναγνωρισμένες ανάγκες στην αγορά εργασίας. Τα μαθήματα κατάρτισης θα μπορούσαν επίσης να συμπληρώνονται με πρακτική άσκηση.
- Συνεισφορά για τη σύσταση επιχείρησης. Οι εργαζόμενοι ή οι ΕΑΕΚ που ιδρύουν δική τους επιχείρηση θα λαμβάνουν έως 15 000 ευρώ ως συνεισφορά για την κάλυψη των δαπανών σύστασης. Στην Ελλάδα, μία από τις σημαντικότερες δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι επιχειρηματίες κατά τη σύσταση επιχείρησης είναι η πρόσβαση σε χρηματοδότηση. Οι τράπεζες, λόγω της έλλειψης ρευστότητας, απορρίπτουν τις περισσότερες αιτήσεις δανείου. Το μέτρο αυτό αποσκοπεί στην προώθηση της επιχειρηματικότητας μέσω της εν λόγω χρηματοδοτικής υποστήριξης.
- Επίδομα αναζήτησης εργασίας και επίδομα κατάρτισης. Για την κάλυψη των δαπανών που πραγματοποιούνται κατά τη συμμετοχή τους στο μέτρο επαγγελματικού προσανατολισμού οι δικαιούχοι θα λαμβάνουν 50 ευρώ ανά

ημέρα συμμετοχής. Κατά τη διάρκεια κατάρτισης το επίδομα θα είναι 6 ευρώ ανά ώρα.

- Επίδομα κινητικότητας. Οι εργαζόμενοι ή οι ΕΑΕΚ που θα αποδέχονται θέση εργασίας η οποία συνεπάγεται αλλαγή του τόπου διαμονής τους θα λαμβάνουν κατ' αποκοπή ποσό 2 000 ευρώ για την κάλυψη των αναγκαίων δαπανών.

31. Οι προτεινόμενες δράσεις που περιγράφονται εδώ αποτελούν ενεργητικά μέτρα της αγοράς εργασίας, τα οποία εντάσσονται στο πλαίσιο των επιλέξιμων δράσεων που ορίζονται στο άρθρο 7 του κανονισμού ΕΤΠ. Οι δράσεις αυτές δεν υποκαθιστούν τα παθητικά μέτρα κοινωνικής προστασίας.
32. Οι ελληνικές αρχές υπέβαλαν τις απαιτούμενες πληροφορίες σχετικά με τις δράσεις που είναι υποχρεωτικές για τις οικείες επιχειρήσεις βάσει της εθνικής νομοθεσίας ή των συλλογικών συμβάσεων. Επιβεβαίωσαν ότι η χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα αντικαταστήσει καμία από αυτές τις δράσεις.

Εκτιμώμενος προϋπολογισμός

33. Το εκτιμώμενο συνολικό κόστος ανέρχεται σε 10 740 000 ευρώ, εκ του οποίου οι δαπάνες για τις εξατομικευμένες υπηρεσίες ανέρχονται σε 10 530 000 ευρώ και οι δαπάνες για τις δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης και δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων σε 210 000 ευρώ.
34. Η συνολική χρηματοδοτική συνεισφορά που ζητείται από το ΕΤΠ είναι 6 444 000 ευρώ (60 % του συνολικού κόστους).

Δράσεις	Εκτιμώμενος αριθμός συμμετεχόντων	Εκτιμώμενο κόστος ανά συμμετέχοντα (σε ευρώ) (*)	Εκτιμώμενο συνολικό κόστος (σε ευρώ) (**)
Εξατομικευμένες υπηρεσίες [δράσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 1 στοιχείο α) και γ) του κανονισμού ΕΤΠ]			
Επαγγελματικός προσανατολισμός	1 100	1 250	1 375 000
Κατάρτιση, επανακατάρτιση και επαγγελματική κατάρτιση	1 100	2 691	2 960 000
Συνεισφορά για τη σύσταση επιχείρησης	200	15 000	3 000 000
Υποσύνολο α):		–	7 335 000· (69,66 %)
Επιδόματα και κίνητρα [δράσεις σύμφωνα με το άρθρο 7 παράγραφος 1 στοιχείο β) του κανονισμού ΕΤΠ]			
Επίδομα αναζήτησης εργασίας	1 100	1 250	1 375 000
Επίδομα κατάρτισης	900	1 800	1 620 000

Επίδομα κινητικότητας.	100	2 000	200 000
Υποσύνολο β):		–	3 195 000· (30,34 %)
<b>Δράσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 4 του κανονισμού ΕΤΠ</b>			
1. Προπαρασκευαστικές δραστηριότητες		–	40 000
2. Διαχείριση		–	40 000
3. Ενημέρωση και δημοσιότητα		–	100 000
4. Έλεγχος και υποβολή εκθέσεων		–	30 000
Υποσύνολο γ):		–	210 000· (1,96 %)
Συνολικό κόστος (α + β + γ):		–	10 740 000
Συνεισφορά ΕΤΠ (60 % του συνολικού κόστους)		–	6 444 000

(\*) Για την αποφυγή δεκαδικών ψηφίων, το εκτιμώμενο κόστος ανά εργαζόμενο έχει στρογγυλοποιηθεί. Ωστόσο, η στρογγυλοποίηση δεν επηρεάζει το συνολικό κόστος κάθε μέτρου, το οποίο παραμένει ως έχει στην αίτηση που υπέβαλε η Ελλάδα.

(\*\*) Η διαφορά των συνόλων αποδίδεται στη στρογγυλοποίηση.

35. Το κόστος των δράσεων που προσδιορίζονται στον ανωτέρω πίνακα ως δράσεις που προβλέπονται στο άρθρο 7 παράγραφος 1 στοιχείο β) του κανονισμού ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το 35 % του συνολικού κόστους της συντονισμένης δέσμης εξατομικευμένων υπηρεσιών. Οι ελληνικές αρχές επιβεβαίωσαν ότι οι δράσεις αυτές προϋποθέτουν την ενεργό συμμετοχή των στοχευόμενων δικαιούχων σε δραστηριότητες αναζήτησης εργασίας ή κατάρτισης.
36. Οι ελληνικές αρχές επιβεβαίωσαν ότι το κόστος των επενδύσεων για την αυτοαπασχόληση, τη σύσταση επιχειρήσεων και την ανάκτηση επιχειρήσεων από εργαζομένους δεν θα υπερβαίνει τα 15 000 ευρώ ανά δικαιούχο.

#### Περίοδος επιλεξιμότητας των δαπανών

37. Οι ελληνικές αρχές άρχισαν να παρέχουν τις εξατομικευμένες υπηρεσίες προς τους στοχευόμενους δικαιούχους στις 20 Οκτωβρίου 2014. Επομένως, οι δαπάνες σχετικά με τις δράσεις που αναφέρονται στο σημείο 30 είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από τις 20 Οκτωβρίου 2014 έως τις 20 Οκτωβρίου 2016.
38. Οι ελληνικές αρχές άρχισαν να επιβαρύνονται με τις διοικητικές δαπάνες για την εφαρμογή του ΕΤΠ την 1η Σεπτεμβρίου 2014. Οι δαπάνες για τις δραστηριότητες προετοιμασίας, διαχείρισης, ενημέρωσης, δημοσιότητας, ελέγχου και υποβολής εκθέσεων, ως εκ τούτου, είναι επιλέξιμες για χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ από την 1η Σεπτεμβρίου 2014 έως τις 20 Απριλίου 2017.

#### Συμπληρωματικότητα με τις δράσεις που χρηματοδοτούνται από εθνικά ή ενωσιακά ταμεία

39. Η πηγή της εθνικής προχρηματοδότησης ή συγχρηματοδότησης είναι το Πρόγραμμα Δημόσιων Επενδύσεων του Υπουργείου Ανάπτυξης.

40. Οι ελληνικές αρχές επιβεβαίωσαν ότι τα μέτρα που περιγράφονται παραπάνω και τα οποία λαμβάνουν χρηματοδοτική συνεισφορά από το ΕΤΠ δεν θα λάβουν χρηματοδοτική συνεισφορά από άλλα χρηματοδοτικά μέσα της Ένωσης.

Διαδικασίες για την παροχή συμβουλών προς τους στοχευόμενους δικαιούχους ή τους εκπροσώπους τους ή τους κοινωνικούς εταίρους, καθώς και τις τοπικές και περιφερειακές αρχές

41. Οι ελληνικές αρχές ανέφεραν ότι η συντονισμένη δέσμη εξατομικευμένων υπηρεσιών έχει καταρτιστεί σε διαβούλευση με τους εκπροσώπους των στοχευόμενων δικαιούχων (πρώην υπάλληλοι της εταιρείας Φωκάς και δικηγόροι των υπαλλήλων) και την Ομοσπονδία Ιδιωτικών Υπαλλήλων Ελλάδος. Μια πρώτη συνεδρίαση γνωριμίας πραγματοποιήθηκε τον Φεβρουάριο του 2014, για να εξεταστεί η επιλεξιμότητα μιας υπόθεσης σε σχέση με την υποστήριξη της πρώην εργαζομένων στην εταιρεία Φωκάς. Μετά από πολλές επαφές μεταξύ της ΕΥΣΕΚΤ<sup>16</sup> και των εκπροσώπων των εργαζομένων, στις 8 Ιουλίου 2014 συζητήθηκε η προτεινόμενη αίτηση και το περιεχόμενο της ολοκληρωμένης δέσμης μέτρων.

### **Συστήματα διαχείρισης και ελέγχου**

42. Η αίτηση περιέχει λεπτομερή περιγραφή του συστήματος διαχείρισης και ελέγχου, που προσδιορίζει τις ευθύνες των εμπλεκόμενων φορέων. Η Ελλάδα γνωστοποίησε στην Επιτροπή ότι η διαχείριση και ο έλεγχος της χρηματοδοτικής συνεισφοράς θα πραγματοποιούνται από τους ίδιους φορείς που διαχειρίζονται και ελέγχουν τη χρηματοδότηση από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) στην Ελλάδα. Η Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ (ΕΥΣΕΚΤ) θα ενεργεί ως διαχειριστική αρχή, η ΕΔΕΛ (Επιτροπή Δημοσιονομικού Ελέγχου) ως ελεγκτική αρχή και η ειδική υπηρεσία Αρχή Πληρωμής ως αρχή πιστοποίησης.

### **Δεσμεύσεις του οικείου κράτους μέλους**

43. Οι ελληνικές αρχές έδωσαν όλες τις αναγκαίες διαβεβαιώσεις όσον αφορά τα ακόλουθα:
- την τήρηση των αρχών της ίσης μεταχείρισης και της απαγόρευσης των διακρίσεων όσον αφορά την πρόσβαση στις προτεινόμενες δράσεις και την εφαρμογή τους·
  - τη συμμόρφωση με τις απαιτήσεις που καθορίζονται στην εθνική νομοθεσία και στη νομοθεσία της ΕΕ όσον αφορά τις συλλογικές απολύσεις·
  - τη μη λήψη χρηματοδοτικής ενίσχυσης από άλλα ενωσιακά ταμεία ή χρηματοδοτικά μέσα όσον αφορά τις προτεινόμενες δράσεις, καθώς και την αποφυγή οποιασδήποτε διπλής χρηματοδότησης·
  - τη συμπληρωματικότητα των προτεινόμενων δράσεων προς τις δράσεις που χρηματοδοτούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία·
  - τη συμμόρφωση της χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ με τους διαδικαστικούς και ουσιαστικούς κανόνες της Ένωσης για τις κρατικές ενισχύσεις.

## **ΔΗΜΟΣΙΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΠΤΩΣΕΙΣ**

### **Πρόταση προϋπολογισμού**

<sup>16</sup> Η Ειδική Υπηρεσία Συντονισμού και Παρακολούθησης Δράσεων ΕΚΤ (ΕΥΣΕΚΤ) είναι η διαχειριστική αρχή του ΕΤΠ στην Ελλάδα.

44. Το ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το μέγιστο ετήσιο ποσό των 150 εκατομμυρίων ευρώ (σε τιμές του 2011), όπως ορίζεται στο άρθρο 12 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 1311/2013 του Συμβουλίου, της 2ας Δεκεμβρίου 2013, για τον καθορισμό του πολυετούς δημοσιονομικού πλαισίου για την περίοδο 2014-2020<sup>17</sup>.
45. Η Επιτροπή, αφού εξέτασε την αίτηση όσον αφορά την τήρηση των προϋποθέσεων που προβλέπονται στο άρθρο 13 παράγραφος 1 του κανονισμού ΕΤΠ και αφού έλαβε υπόψη τον αριθμό των στοχευόμενων δικαιούχων, τις προτεινόμενες ενέργειες και το εκτιμώμενο κόστος, προτείνει την κινητοποίηση του ΕΤΠ για το ποσό των 6 444 000 ευρώ, το οποίο αντιστοιχεί στο 60 % του συνολικού κόστους των προτεινόμενων ενεργειών, προκειμένου να παρασχεθεί χρηματοδοτική συνεισφορά για την αίτηση.
46. Η προτεινόμενη απόφαση για κινητοποίηση του ΕΤΠ θα ληφθεί από κοινού από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο, όπως ορίζεται στο σημείο 13 της διοργανικής συμφωνίας, της 2ας Δεκεμβρίου 2013, μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση<sup>18</sup>.

#### **Συναφείς πράξεις**

47. Ταυτόχρονα με την υποβολή της εν λόγω πρότασης για απόφαση κινητοποίησης του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα υποβάλει στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και στο Συμβούλιο πρόταση μεταφοράς στην αντίστοιχη γραμμή του προϋπολογισμού για το ποσό των 6 444 000 ευρώ.
48. Ταυτόχρονα με την έγκριση της παρούσας πρότασης απόφασης για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, η Επιτροπή θα εκδώσει απόφαση για χρηματοδοτική συνεισφορά μέσω εκτελεστικής πράξης, η οποία θα αρχίσει να ισχύει την ημερομηνία έκδοσης από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο και το Συμβούλιο της προτεινόμενης απόφασης για την κινητοποίηση του ΕΤΠ.

---

<sup>17</sup> ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 884.

<sup>18</sup> ΕΕ C 373 της 20.12.2013, σ. 1.

## ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟΥ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟΥ ΚΑΙ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

**σχετικά με την κινητοποίηση του Ευρωπαϊκού Ταμείου Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση σύμφωνα με το σημείο 13 της Διοργανικής Συμφωνίας της 2ας Δεκεμβρίου 2013 μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση (αίτηση EGF/2014/013 EL/Οδυσσεύς Φωκάς)**

ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΒΟΥΛΙΟ ΚΑΙ ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης,

Έχοντας υπόψη τον κανονισμό (ΕΕ) αριθ. 1309/2013 του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου, της 17ης Δεκεμβρίου 2013, για το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (2014-2020) και την κατάργηση του κανονισμού (ΕΚ) αριθ. 1927/2006<sup>19</sup>, και ιδίως το άρθρο 15 παράγραφος 4,

Έχοντας υπόψη τη διοργανική συμφωνία της 2ας Δεκεμβρίου 2013 μεταξύ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου, του Συμβουλίου και της Επιτροπής για τη δημοσιονομική πειθαρχία, τη συνεργασία σε δημοσιονομικά θέματα και τη χρηστή δημοσιονομική διαχείριση<sup>20</sup>, και ιδίως το σημείο 13,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Το Ευρωπαϊκό Ταμείο Προσαρμογής στην Παγκοσμιοποίηση (ΕΤΠ) συστάθηκε για να παρέχει στήριξη στους εργαζομένους που απολύονται και στους μη μισθωτούς των οποίων η δραστηριότητα έχει διακοπεί ως αποτέλεσμα μεγάλων διαρθρωτικών αλλαγών στη μορφή του παγκόσμιου εμπορίου που οφείλονται στην παγκοσμιοποίηση, ως αποτέλεσμα συνέχισης της παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης που αναφέρεται στον κανονισμό (ΕΚ) αριθ. 546/2009<sup>21</sup> ή ως αποτέλεσμα μιας νέας παγκόσμιας χρηματοπιστωτικής και οικονομικής κρίσης, και για να τους βοηθήσει να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας.
- (2) Το ΕΤΠ δεν υπερβαίνει το μέγιστο ετήσιο ποσό των 150 εκατ. ευρώ (σε τιμές του 2011), όπως ορίζεται στο άρθρο 12 του κανονισμού (ΕΕ, Ευρατόμ) αριθ. 1311/2013.
- (3) Η Ελλάδα υπέβαλε αίτηση για την κινητοποίηση του ΕΤΠ, όσον αφορά τις απολύσεις<sup>22</sup> στην εταιρεία Οδυσσεύς Φωκάς Α.Ε. στην Ελλάδα στις 29 Ιουλίου 2014 και τη συμπλήρωσε με πρόσθετες πληροφορίες όπως προβλέπεται στο άρθρο 8 παράγραφος 3 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013. Η εν λόγω αίτηση πληροί τις απαιτήσεις που ισχύουν για τον καθορισμό χρηματοδοτικής συνεισφοράς από το ΕΤΠ, οι οποίες ορίζονται στο άρθρο 13 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013.

<sup>19</sup> ΕΕ L 347 της 20.12.2013, σ. 855.

<sup>20</sup> ΕΕ C 373 της 20.12.2013, σ. 1.

<sup>21</sup> ΕΕ L 167 της 29.6.2009, σ. 26.

<sup>22</sup> Κατά την έννοια του άρθρου 3 στοιχείο α) του κανονισμού ΕΤΠ.

- (4) Σύμφωνα με το άρθρο 6 παράγραφος 2 του κανονισμού (ΕΕ) αριθ. 1309/2013, η Ελλάδα αποφάσισε να παρέχει εξατομικευμένες υπηρεσίες συγχρηματοδοτούμενες από το ΕΤΠ και σε νέους που βρίσκονται εκτός απασχόλησης, εκπαίδευσης ή κατάρτισης (ΕΑΕΚ).
- (5) Επομένως, θα πρέπει να κινητοποιηθεί το ΕΤΠ για τη χορήγηση χρηματοδοτικής συνεισφοράς ποσού 6 444 000 ευρώ σχετικά με την αίτηση που υπέβαλε η Ελλάδα,

ΕΞΕΔΩΣΑΝ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

*Άρθρο 1*

Στο πλαίσιο του γενικού προϋπολογισμού της Ευρωπαϊκής Ένωσης για το οικονομικό έτος 2014, κινητοποιείται το ΕΤΠ για την παροχή ποσού 6 444 000 ευρώ σε πιστώσεις ανάληψης υποχρεώσεων και σε πιστώσεις πληρωμών.

*Άρθρο 2*

Η παρούσα απόφαση δημοσιεύεται στην *Επίσημη Εφημερίδα της Ευρωπαϊκής Ένωσης*.  
Βρυξέλλες,

*Για το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο*  
*Ο Πρόεδρος*

*Για το Συμβούλιο*  
*Ο Πρόεδρος*