



ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΣΙΑ  
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ  
ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ  
ΓΕΝΙΚΗ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ  
ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΑΛΛΩΝ ΠΟΡΩΝ

Αθήνα, 12.04.2013

### ΑΝΑΚΟΙΝΩΣΗ

Στην υπ' αριθμόν 1/2013 πρόσκληση που εκδόθηκε από την Γενική Γραμματεία Διαχείρισης Κοινοτικών και Άλλων Πόρων και ύστερα από την υποβολή σχετικών ερωτημάτων από ενδιαφερόμενους, διευκρινίζουμε τα εξής:

1. Στο κεφ. 2.2 « Διαδικασία υποβολής Αίτησης Συμμετοχής », σημείο **B, τελευταίο εδάφιο** διευκρινίζεται ότι:

Η έναρξη υποβολής αιτήσεων στην ειδική ιστοσελίδα [www.voucher.gov.gr](http://www.voucher.gov.gr) θα ξεκινήσει στις 15 Απριλίου 2013 και ώρα 10.00πμ.

2. Στο κεφ. 2.3.3 «Κριτήρια επιλογής – μοριοδότηση αποφοίτων υποχρεωτικής, δευτεροβάθμιας και μεταδευτεροβάθμιας εκπαίδευσης», στον Πίνακα3, σημείο 2, διευκρινίζεται ότι η διάρκεια συνεχόμενης ανεργίας, νοείται ότι αρχίζει από την ημερομηνία έκδοσης της κάρτας ανεργίας έως και 12 μήνες.

**3. Στο κεφ. 4.5 «Πρακτική άσκηση – Όροι υλοποίησης», σημείο Γ,** διευκρινίζεται ότι στη δράση δύνανται να συμμετέχουν επιχειρήσεις επισιτιστικού χαρακτήρα. Επιχειρήσεις που αφορούν στον τουριστικό κλάδο, ανεξάρτητα αν είναι μέλη του ΣΕΤΕ ή όχι, εξαιρούνται από την παρούσα πρόσκληση και θα έχουν τη δυνατότητα συμμετοχής, σε αντίστοιχη πρόσκληση που θα αφορά αποκλειστικά στον Τουριστικό κλάδο και η οποία θα εκδοθεί άμεσα.

**4. Στο κεφ. 5.3.1 « Επιλογή Παρόχου Κατάρτισης – υποβολή δικαιολογητικών», σημείο Β,** διευκρινίζεται ότι ο Πάροχος κατάρτισης δύναται να ζητά την προσκόμιση των δηλωθέντων στην αίτηση δικαιολογητικών στοιχείων του ωφελουμένου (πχ: ταυτότητα, τίτλος σπουδών, κλπ).

**5. Στο κεφ. 1.3.5 «Επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης», στο τελευταίο εδάφιο,** διευκρινίζεται ότι η επιχείρηση που μετέχει στην πρακτική άσκηση, απαγορεύεται να προβεί σε απολύσεις που οδηγούν σε μείωση του αριθμού των εργαζομένων τους, από την ημερομηνία υπογραφής της τριμερούς σύμβασης μέχρι την ολοκλήρωση της πρακτικής άσκησης.

Σε περίπτωση, παρόλα αυτά, που συντρέξει μείωση προσωπικού ένεκα απόλυσης, θα πρέπει η επιχείρηση εντός δέκα (10) εργάσιμων ημερών από την απόλυση, να προβεί σε νέα πρόσληψη, ούτως ώστε, να διατηρείται σταθερός ο συνολικός αριθμός του κατά την υπογραφή της τριμερούς σύμβασης υφιστάμενου προσωπικού της επιχείρησης. Σημειώνεται ότι στον αριθμό του προσωπικού δεν περιλαμβάνεται ο αριθμός των πρακτικά ασκούμενων.

*Στην έννοια της μείωση του προσωπικού δεν περιλαμβάνονται οι κάτωθι περιπτώσεις:*

- Οι απολύσεις που αφορούν περιπτώσεις υποβολής μήνυσης από τον εργοδότη σε εργαζόμενο της επιχείρησης που έχει υποπέσει σε αξιόποινη πράξη κατά την εξάσκηση της εργασίας του ή σε αδίκημα, εν γένει, τουλάχιστον σε βαθμό πλημμελήματος (άρθρ. 5 του Ν.2112/1920).
- Οι καταγγελίες συμβάσεων εργασίας ορισμένου χρόνου, για σπουδαίο λόγο σύμφωνα με το άρθρο 672 Α.Κ.
- Οι οικειοθελείς αποχωρήσεις, οι συνταξιοδοτήσεις, οι παραιτήσεις, η λήξη σύμβασης εργασίας ορισμένου χρόνου και η εθελουσία έξοδος.