

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΑΠΟ ΤΟ 1957.....	3
ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ 1957-2007.....	5
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ”.....	7
1. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ.....	12
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ 2006-2008.....	14
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΟΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ ΚΛΑΔΟ (ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑ) ΑΠΟ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ.....	18
2. ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ (Μ.Κ.Ο.).	20
3. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ.....	24
ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ■ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΥΠΕΡ ■ ΕΙΔΙΚΩΝ ΜΕΙΟΝΕΚΤΟΥΣΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ■ ΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΟΙ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 45 ΕΤΩΝ ΟΡΟΘΕΤΙΚΟΙ.....	24
ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ “ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΥΠΕΡ ΕΙΔΙΚΩΝ ΜΕΙΟΝΕΚΤΟΥΣΩΝ ΟΜΑΔΩΝ - ΑΤΟΜΑ ΜΕ ■ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ, ■ ΠΡΩΗΝ ΧΡΗΣΤΕΣ ΟΥΣΙΩΝ”.....	28
4. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ.....	32
5. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ.....	36

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ “ΚΟΙΝΩΝΙΑ ΤΗΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ”	39
ΕΙΣΑΓΩΓΗ.....	40
ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΜΑΘΗΣΗΣ ΣΕ 7.000 ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ 500 ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ (ΚΥΡΙΩΣ ΜΕ ΚΙΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ).....	43
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ 3.500 ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ.....	47
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ (ΤΠΕ).....	51
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 6.500 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ.....	54
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΗΛΕ-ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΣΕ ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΤΠΕ.....	56
ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΕΥΕΛΙΚΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (ΜΜΕ) ΚΑΙ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ.....	60
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ 15.000 ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ (VOUCHER).....	63

ΟΛΟΙ ΜΑΖΙ ΑΠΟ ΤΟ 1957

Το 1957, με τις Συνθήκες της Ρώμης, οι λαοί της Ευρώπης αποφάσισαν με ελεύθερη βούληση για πρώτη φορά στην ιστορία τους να καθιερώσουν μια κοινή τάξη πραγμάτων.

«Δεν μπορούμε να σταματήσουμε όταν γύρω μας ολόκληρος ο κόσμος κινείται. Δεν κατέστησα αρκετά σαφές ότι η Κοινότητα που δημιουργήσαμε δεν έχει ως στόχο τον εαυτό της;

Αποτελεί διαδικασία μετατροπής που συνεχίζει τη διαδικασία από όπου προέρχονται οι εθνικοί τρόποι ζωής μας στη διάρκεια προηγούμενης φάσης της Ιστορίας.

Όπως οι επαρχίες μας χθες, έτσι και οι λαοί μας σήμερα πρέπει να μάθουν να ζουν μαζί κάτω από κοινούς κανόνες και θεσμούς, στους οποίους συναίνεσαν ελεύθερα, εάν θέλουν να επιτύχουν τις διαστάσεις που απαιτούνται για την πρόοδό τους και να διατηρήσουν τον έλεγχο της τύχης τους.

Τα έθνη του παρελθόντος δεν αποτελούν πια το πλαίσιο στο οποίο μπορούν να επιλυθούν τα προβλήματα του παρόντος. Και η ίδια η Κοινότητα δεν είναι παρά ένα στάδιο προς τις μορφές οργάνωσης του κόσμου του αύριο»¹.

Τα λόγια αυτά αποτελούν το τελευταίο μήνυμα του **Jean Monnet**, εμπνευστή και ρυθμιστή του πυρήνα της πρώτης ευρωπαϊκής οικογένειας των έξι κρατών-μελών, η οποία ξεκίνησε τον Μάρτιο του 1957, με την υπογραφή των Συνθηκών της Ρώμης, και συνεχίζει την πορεία της εδώ και πενήντα χρόνια με 27 πλέον κράτη-μέλη.

Η Ευρωπαϊκή Ένωση, όπως διαμορφώθηκε κατά τη διάρκεια των 50 προηγούμενων ετών, δεν αποτελεί ομόσπονδο κράτος, ούτε μπορεί να χαρακτηριστεί ως διακυβερνητικός οργανισμός. Είναι μια μοναδική οντότητα, όπου οι 27 χώρες που την αποτελούν εξακολουθούν να είναι ανεξάρτητα κυρίαρχα έθνη, τα οποία, συνενώνοντας τις εθνικές τους κυριαρχίες, αποκτούν μεγαλύτερη συλλογική δύναμη και επιρροή.

Η χρονική στιγμή που διανύουμε αποτελεί ορόσημο ιστορικής σημασίας για τα 50 προηγούμενα χρόνια εξελισσόμενης πορείας της Ε.Ε. και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου. Το έτος 2007 σηματοδοτεί δύο επετείους.

Η πρώτη αφορά στην ίδρυση της Ευρωπαϊκής Ένωσης και η δεύτερη στην 50ή επέτειο από την ίδρυση του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου.

“Η πεντηκοστή επέτειος της Ευρωπαϊκής Οικονομικής Κοινότητας / Ευρωπαϊκής Κοινότητας / Ευρωπαϊκής Ένωσης και του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου και η έναρξη της νέας δημοσιονομικής περιόδου του Ε.Κ.Τ. παρέχουν τη δυνατότητα να δοθεί νέα έμφαση στην κοινωνική διάσταση της Ευρώπης, διασαφηνίζοντας ότι η αλληλεγγύη σε συνδυασμό με την κοινωνική και περιφερειακή συνοχή αποτέλεσαν από το ξεκίνημά της σημαντικές παραμέτρους της Ευρωπαϊκής ενοποίησης.

Υπό μία έννοια, το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο ενσαρκώνει μια προσέγγιση, σύμφωνα με την οποία η κοινωνική συνοχή και η ανταγωνιστικότητα θεωρούνται αλληλοεξαρτώμενοι παράγοντες”².

1 Ευρωπαϊκές Κοινότητες 2000, “Μια ιδέα για την Ευρώπη - Η δήλωση Schuman - 1950-2000 Από τον Pascal Fontaine” - Monnet, J: Mémoires, εκδόσεις Fayard, Paris 1976, σ. 616

2 Germany 2007 - Presidency of the European Union - Policy Areas: “Employment and Social Policy”, 50 years of Europe, 50 years E.S.F.)

ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

1957 - 2007

“Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (Ε.Κ.Τ.) ιδρύθηκε με τη συνθήκη για την Ευρωπαϊκή Οικονομική Κοινότητα το 1957 και αποτελεί το αρχαιότερο και το σημαντικότερο εργαλείο της αναδιανεμητικής ευρωπαϊκής κοινωνικής πολιτικής για την ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων και τη βελτίωση των εργαζομένων στην αγορά εργασίας.

Βασική του αρμοδιότητα αποτελεί η χρηματοδότηση μέτρων για την πρόληψη και καταπολέμηση της ανεργίας, τα οποία συμβάλλουν στην επαγγελματική εξειδίκευση προσόντων, την κοινωνική ένταξη στην αγορά εργασίας καθώς και την προώθηση της ίσης μεταχείρισης ανδρών και γυναικών. Επίσης, συνεισφέρει στην ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής στην κοινότητα των 27 κρατών-μελών της ευρωπαϊκής οικογένειας.

Το Ε.Κ.Τ. δεν συγχρηματοδοτεί απλώς ενέργειες, οι οποίες πραγματοποιούνται για την υλοποίηση της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση αλλά αποτελεί την κύρια πηγή χρηματοδότησής της, παρέχοντας οικονομική υποστήριξη για την εφαρμογή των Εθνικών Σχεδίων Δράσης για την Απασχόληση και για την κοινωνική ενσωμάτωση.

Η Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση συνδέει τα 27 κράτη μέλη σε συνεργασία, αυξάνοντας την ικανότητα της Ευρώπης να δημιουργεί για τους πολίτες της περισσότερες και καλύτερες θέσεις απασχόλησης και να τους παρέχει τα εφόδια που απαιτούνται για να τις αποκτήσουν.

Οι πόροι του Ε.Κ.Τ. καλύπτουν όλα τα κράτη-μέλη και τις περιφέρειες, ιδιαίτερα εκείνες που δεν διαθέτουν υψηλή οικονομική ανάπτυξη. Το ταμείο συμμετέχει στην υλοποίηση της στρατηγικής “Ανάπτυξη και εργασία” της Ευρωπαϊκής Ένωσης που στοχεύει στη βελτίωση του βιοτικού επιπέδου των πολιτών της Ένωσης, παρέχοντάς τους ειδικευμένες δεξιότητες και καλύτερες προοπτικές απασχόλησης.

Με την έναρξη του 21ου αιώνα, η Ε.Ε. καλείται να αντιμετωπίσει μια

σειρά από προκλήσεις που εκτείνονται από την παγκοσμιοποίηση μέχρι τις νέες τεχνολογίες, από τη γήρανση του πληθυσμού μέχρι την έρευνα και την τεχνολογία.

Για την αντιμετώπιση όλων αυτών των προκλήσεων απαιτείται ένα καλά εκπαιδευμένο ανθρώπινο δυναμικό. Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο αποτελεί το κλειδί γι' αυτό.

ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ



ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ
"ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ"

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

“Το ανθρώπινο κεφάλαιο αποτελεί το ουσιωδέστερο στοιχείο του ενεργητικού της Ευρώπης”

Η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού, που πραγματοποιείται με τον εκσυγχρονισμό των δεξιοτήτων και επεκτείνεται με τη διά βίου μάθηση, αποτελεί παράγοντα αποφασιστικής σημασίας για μια οικονομία που βασίζεται στη γνώση.

Στο πλαίσιο της προγραμματικής περιόδου 2000-2006, το Επιχειρησιακό Πρόγραμμα “Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση” ταυτίζεται με τα πεδία πολιτικής του Ευρωπαϊκού Κοινωνικού Ταμείου (Ε.Κ.Τ.), συμβαδίζει με τους στόχους των Κατευθυντήριων Γραμμών της αναθεωρημένης στρατηγικής της Λισσαβόνας για τη “δημιουργία περισσότερων και καλύτερων θέσεων απασχόλησης” και συμβάλλει σε εθνικό επίπεδο στην εφαρμογή της ευρωπαϊκής πολιτικής για την απασχόληση και την ανάπτυξη των ανθρώπινων πόρων.

Οι στόχοι του Ε.Π. “Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση” συνοψίζονται στα ακόλουθα:

- Πρόληψη της ανεργίας, ιδιαίτερα της μακροχρόνιας, των Νέων, των Γυναικών, των Ευπαθών Κοινωνικά Ομάδων.
- Βελτίωση της ικανότητας ένταξης στην αγορά εργασίας.
- Προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους, και ιδιαίτερα για εκείνους που απειλούνται με Κοινωνικό Αποκλεισμό.
- Βελτίωση της πρόσβασης και της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας.
- Ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας.
- Ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητας των εργαζομένων και των επιχειρήσεων.

Οι κατευθυντήριες γραμμές της Λισσαβόνας συνδέονται με τους στόχους του Επιχειρησιακού Προγράμματος και εκ των πραγμάτων με τις Ενέργειες, τις οποίες η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής καλείται να υλοποιήσει, με τον ακόλουθο τρόπο:

- I. Η προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ιδιαίτερα για εκείνους που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό συνδέεται με την *κατευθυντήρια γραμμή αρ.19*, για τη *“δημιουργία αγορών εργασίας χωρίς αποκλεισμούς ...συμπεριλαμβανομένων των μειονεκτούντων ατόμων και των αέργων”*.

Για την προώθηση της ισότητας των ευκαιριών υλοποιούνται Ενέργειες που απευθύνονται σε Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες και περιλαμβάνουν τις ακόλουθες κατηγορίες:

1. Προγράμματα εκμάθησης ελληνικής γλώσσας
2. Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις για ειδικές ομάδες πληθυσμού
3. Παροχή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

- II. Η ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητας των εργαζομένων και των επιχειρήσεων συνδέεται με την *κατευθυντήρια γραμμή αρ.21*, για την *“προώθηση της ευελιξίας σε συνδυασμό με την ασφάλιση της απασχόλησης ...λαμβάνομένου δεόντως υπόψη του ρόλου των κοινωνικών εταίρων “*.

Για την προσαρμοστικότητα των εργαζομένων υλοποιούνται Ενέργειες κατάρτισης που απευθύνονται σε εργαζόμενους σε Μικρές και Μεσαίες επιχειρήσεις του ιδιωτικού τομέα και του ευρύτερου δημόσιου τομέα.

- III. Η βελτίωση της ικανότητας ένταξης στην αγορά εργασίας σε συνδυασμό με την αύξηση της πρόσβασης και συμμετοχής των γυναικών στην ενεργό επαγγελματική ζωή συνάδουν με την

κατευθυντήρια γραμμή *αρ. 23*, για την “**αύξηση και βελτίωση των επενδύσεων σε ανθρώπινο κεφάλαιο**”.

Για τη βελτίωση της ικανότητας επαγγελματικής ένταξης υλοποιούνται έργα που περιέχουν **Ενέργειες κατάρτισης ή / και επανακατάρτισης** ανέργων και απευθύνονται σε ένα ευρύ φάσμα ωφελουμένων του γενικού πληθυσμού (όπως π.χ. νέοι, γυναίκες, νεοεισερχόμενοι, επανεισερχόμενοι στην αγορά εργασίας, ευπαθείς ομάδες, βραχυχρόνια και μακροχρόνια άνεργοι).

Το περιεχόμενο των εν λόγω ενεργειών περιλαμβάνει:

- Κατάρτιση ανέργων
- σε διάφορους τομείς της οικονομίας
- στους τομείς του Περιβάλλοντος και του Πολιτισμού
- στον κατασκευαστικό κλάδο (τεχνικά έργα)

Στην προώθηση των ανέργων στην απασχόληση, μέσα από την αξιοποίηση των νέων κοιτασμάτων απασχόλησης στον κοινωνικό τομέα της οικονομίας, συμβάλλουν οι **δράσεις** που πραγματοποιούνται με την ενεργό συμμετοχή των **Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων**.

ΑΡΜΟΔΙΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΩΝ ΤΟΥ Ε.Κ.Τ.

Η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής, που συστάθηκε κατά την έναρξη της προγραμματικής περιόδου 2000-2006, έχει αρμοδιότητα για την υλοποίηση όλων των προαναφερόμενων παρεμβάσεων που συγχρηματοδοτούνται από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Με υλοποίηση παρεμβάσεων που στοχεύουν στη βελτίωση της ικανότητας ένταξης ή / και επανένταξης του ανθρώπινου δυναμικού στην αγορά εργασίας, καθώς και στην προώθηση της ισότητας των ευκαιριών, συμμετέχει ενεργά στην ανάπτυξη και βελτίωση των προσόντων και των ικανοτήτων ανέργων και εργαζομένων, καθώς και στην προώθηση της κοινωνικής ένταξης.

Οι εν λόγω παρεμβάσεις εντάσσονται σε δύο Επιχειρησιακά Προγράμματα:

“Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση” και “Κοινωνία της Πληροφορίας”.

Η εφαρμογή των επιμέρους συγχρηματοδοτούμενων ενεργειών πραγματοποιείται με διαδικασίες προκήρυξης των έργων σε ανοιχτούς δημόσιους διεθνείς διαγωνισμούς ή με διαδικασίες επιχορήγησης (σε ορισμένες περιπτώσεις), με την κατακύρωση και την ανάθεση υλοποίησης των εγκεκριμένων έργων σε ανάδοχους Φορείς Υλοποίησης. Αναλυτικά στοιχεία παρατίθενται στον νέο διαδικτυακό τόπο της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής, στη διεύθυνση: www.eye-ekt.gr

1. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 2006-2008

Το συγκεκριμένο έργο αφορά σε ενέργειες συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων σε αντικείμενα που συμβάλλουν στην προσαρμογή των δεξιοτήτων τους στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.

Απευθύνεται σε ανέργους διαφόρων κατηγοριών του γενικού πληθυσμού και περιλαμβάνει 1.259 προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης, τα οποία πρόκειται να υλοποιηθούν από τα πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας.

Στόχος της ενέργειας

Οι ενέργειες κατάρτισης στοχεύουν:

- στην αντιμετώπιση της ανεργίας μέσω της κατάρτισης ή / και επανακατάρτισης των ωφελουμένων σε ειδικότητες που έχει ανάγκη η αγορά εργασίας, συμπεριλαμβανομένων και των αναγκών της τοπικής αγοράς εργασίας ανά Περιφέρεια, καθώς και τη σύνδεση της κατάρτισης των ανέργων με δυνατότητα άμεσης απασχόλησής τους, στην αύξηση της απασχολησιμότητας και της προσαρμοστικότητας των ανέργων με στόχο την πρόληψη της ανεργίας των νέων.
- στην αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας ώστε να επιτευχθούν χαμηλότερα επίπεδα ανεργίας και να μειωθεί το ποσοστό των μη ενεργών γυναικών.
- στην πρόληψη και την καταπολέμηση της ανεργίας μακράς διάρκειας σε άτομα μεγάλης ηλικίας και χαμηλού εκπαιδευτικού επιπέδου.
- στην ποιοτική αναβάθμιση και την προσαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης στα σύγχρονα δεδομένα της παραγωγικής δομής και της οικονομίας.
- την ένταξη των νέων τεχνολογιών στα εργαλεία και στα αντικείμενα των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Κατηγορίες ωφελούμενων

Δυνατότητα συμμετοχής στις ενέργειες έχουν **28.600** άνεργοι

- Νέοι / νέες, κάτω των 25 ετών, πριν από τη συμπλήρωση 6 μηνών ανεργίας
- Ενήλικες, άνω των 25 ετών, πριν από τη συμπλήρωση 12 μηνών ανεργίας
- Μακροχρόνια άνεργοι και άνεργοι ηλικίας από 45-64 ετών
- Γυναίκες
- Άνεργοι, με ικανότητα παρακολούθησης των προγραμμάτων κατάρτισης, προερχόμενοι από τις Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες που αποκλείονται ή απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας, στο πλαίσιο εφαρμογής της αρχής της ισότητας των ευκαιριών

Στις ενέργειες κατάρτισης μπορούν να συμμετέχουν

- Μηχανικοί πτυχιούχοι Α.Ε.Ι. όλων των ειδικοτήτων, εφόσον πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
 - Είναι εγγεγραμμένοι στο ΤΣΜΕΔΕ
 - Είναι άνεργοι και το βεβαιώνουν με Υπεύθυνη Δήλωση του Νόμου 1599/86
 - Έχουν εκκαθαριστικό σημείωμα από την οικεία Δ.Ο.Υ. για το προηγούμενο οικονομικό έτος, με μηδενικό εισόδημα ή εισόδημα κάτω του ύψους του αφορολόγητου

Αντικείμενα κατάρτισης

Τα αντικείμενα κατάρτισης περιλαμβάνονται σε οκτώ θεματικά πεδία και αντίστοιχες θεματικές ενότητες:

ΘΕΜΑΤΙΚΟ ΠΕΔΙΟ

■ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

■ ΥΓΕΙΑ ΠΡΟΝΟΙΑ

■ ΠΟΛΙΤΙΣΜΟΣ - ΑΘΛΗΤΙΣΜΟΣ - ΜΜΕ

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

■ Ανακύκλωση υλικών

■ Διαχείριση περιβάλλοντος

■ Εφαρμογές νοσηλευτικής σε ειδικές ομάδες πληθυσμού

■ Δημόσια Υγεία

■ Διοργάνωση εκδηλώσεων

■ Υπεύθυνοι Προγραμμάτων Δημοτικών, Αθλητικών Οργανισμών

- **ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ & ΔΙΟΙΚΗΣΗ**
 - Εξειδικευμένες δεξιότητες πωλήσεων
 - Logistics Επιχειρήσεων
 - Οργάνωση γραφείου με χρήση Η/Υ
 - Μηχανογραφημένη λογιστική
 - Οργάνωση αποθήκης με χρήση Η/Υ
- **ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗ**
 - Χρήση Πακέτων Πληροφορικής
 - Εφαρμογές λογισμικού
 - Ηλεκτρονικό εμπόριο
 - Εγκατάσταση - συντήρηση δικτύων
 - Τεχνική υποστήριξη συστημάτων
 - Εφαρμογές διαδικτύου
- **ΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ**
 - Εναλλακτικές μορφές τουρισμού
 - Εξυπηρέτηση πελατών
 - Μαγειρική - Ζαχαροπλαστική
- **ΑΓΡΟΤΙΚΑ**
 - Βιολογικές καλλιέργειες
 - Τυποποίηση - Προώθηση αγροτικών προϊόντων
 - Ιχθυοκαλλιέργειες
 - Βιολογική κτηνοτροφία
- **ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΑ ΚΑΙ ΜΕΤΑΦΟΡΕΣ**
 - Παραγωγή και προώθηση προϊόντων μεταποίησης
 - Συντήρηση μηχανολογικού εξοπλισμού
 - Χειρισμός μηχανημάτων - αυτοματισμοί
 - Τεχνικές κατασκευών
 - Σύγχρονες εφαρμογές ύδρευσης - θέρμανση
 - Τεχνικές επιπλοποιίας
 - Τεχνικές κατασκευών - επιπλοποιίας
 - Κατεργασία μετάλλων

Διάρκεια προγραμμάτων κατάρτισης

Η ελάχιστη διάρκεια ενός προγράμματος κατάρτισης ανέργων είναι οι **150** ώρες και η μέγιστη οι **400** ώρες.

Κάθε πρόγραμμα κατάρτισης αποτελείται από θεωρητικό και πρακτικό μέρος, όπου το θεωρητικό μέρος έχει άμεση συνάφεια με το εκπαιδευτικό αντικείμενο.

Το πρακτικό μέρος (πρακτική άσκηση) ενός προγράμματος κατάρτισης ανέργων υλοποιείται εξολοκλήρου σε συνεργαζόμενες επιχειρήσεις και φορείς του δημόσιου, του ευρύτερου δημόσιου ή του ιδιωτικού τομέα που σχετίζονται με το αντικείμενο κατάρτισης. Βασική προϋπόθεση αποτελεί η εξασφάλιση της συνάφειας του πρακτικού με το θεωρητικό μέρος του προγράμματος, καθώς και η εξοικείωση των καταρτιζομένων με τους πραγματικούς όρους και τις συνθήκες άσκησης του επαγγελματικού αντικειμένου στο οποίο καταρτίζονται.

Εκπαιδευτικό επίδομα

- Καταρτιζόμενοι, με ή χωρίς δικαίωμα τακτικού επιδόματος ανεργίας, δικαιούνται εκπαιδευτικού επιδόματος 4,40 € (ευρώ) μικό, ανά ώρα κατάρτισης.
- Καταρτιζόμενοι που ανήκουν σε Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες πληθυσμού λαμβάνουν εκπαιδευτικό επίδομα 5,50 € (ευρώ) μικό, ανά ώρα κατάρτισης.

Προϋπολογισμός έργου: 140.000.000 €

ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΟΝ ΚΑΤΑΣΚΕΥΑΣΤΙΚΟ ΚΛΑΔΟ (ΤΕΧΝΙΚΑ ΕΡΓΑ) ΑΠΟ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ

Το συγκεκριμένο έργο περιλαμβάνει 337 προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης, τα οποία, κατά τη χρονική περίοδο 2007-2008, υλοποιούνται από τα πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.) σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας.

Στόχος της ενέργειας

Οι επιμέρους δράσεις του έργου στοχεύουν σε:

- Πρόληψη και αντιμετώπιση της ανεργίας, καθώς και καταπολέμηση της μακροχρόνιας ανεργίας μέσω της κατάρτισης ή / και επανακατάρτισης των ανέργων, και ειδικότερα καταπολέμηση της ανεργίας μακράς διάρκειας για άτομα μεγάλης ηλικίας με χαμηλό μορφωτικό επίπεδο.
- Αύξηση της απασχολησιμότητας και της προσαρμοστικότητας των νέων σε ειδικότητες προσαρμοσμένες στις απαιτήσεις της αγοράς εργασίας.
- Σύνδεση της κατάρτισης των ωφελουμένων με την ευκαιρία της άμεσης απασχόλησής τους.
- Η ποιοτική αναβάθμιση και η προσαρμογή των προγραμμάτων κατάρτισης στα σύγχρονα δεδομένα της παραγωγικής δομής και της οικονομίας.
- Εξοικείωση των καταρτιζομένων με τις πραγματικές συνθήκες εργασίας στον χώρο της παραγωγής, στο πλαίσιο της πρακτικής άσκησης.

Κατηγορίες ωφελουμένων

Δυνατότητα συμμετοχής έχουν 6.500 άτομα, απόφοιτοι όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων

- Νέοι κάτω των 25 ετών (πριν τη συμπλήρωση 6 μηνών ανεργίας)
- Νέοι άνω των 25 ετών (πριν τη συμπλήρωση 12 μηνών ανεργίας)

- Γυναίκες
- Μακροχρόνια άνεργοι και άνεργοι ηλικίας από 45-65 ετών με χαμηλό εκπαιδευτικό επίπεδο
- Άτομα προερχόμενα από τις Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες
- Πτυχιούχοι ΑΕΙ / ΤΕΙ

Επισήμανση:

Οι πτυχιούχοι ΑΕΙ / ΤΕΙ λόγω της εγγραφής τους σε επαγγελματικές ενώσεις / επιμελητήρια, όπως π.χ. μηχανικοί, δεν έχουν τη δυνατότητα εγγραφής στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ.

Στις εν λόγω κατηγορίες ωφελουμένων κριτήριο επιλογής αποτελεί το ετήσιο εισόδημα από επαγγελματική δραστηριότητα μέχρι του ύψους του αφορολόγητου ποσού με βάση το εκκαθαριστικό σημείωμα του προηγούμενου οικονομικού έτους.

Σε περίπτωση μη υποβολής φορολογικής δήλωσης από το προηγούμενο οικονομικό έτος, λόγω μη ύπαρξης εισοδήματος, απαιτείται βεβαίωση της ανεργίας, με κατάθεση της δήλωσης του Νόμου 1599/86 όπου πρέπει να αναφέρεται και το χρονικό διάστημα ανεργίας ανά κλάδο.

Αντικείμενο κατάρτισης

Το αντικείμενο κατάρτισης περιλαμβάνει εκπαιδευτικά αντικείμενα, τα οποία έχουν άμεση σχέση με τα τεχνικά έργα και προέρχονται από το θεματικό πεδίο 9: “Επαγγέλματα τεχνικά και μεταφορών”

Τα επιμέρους αντικείμενα κατάρτισης, που παρατίθενται, απευθύνονται σε αποφοίτους όλων των εκπαιδευτικών επιπέδων και η περιγραφή τους είναι ενδεικτική:

- εγκαταστάτες ■ ηλεκτρολόγοι ■ ηλεκτρονικοί ■ προγραμματιστές Η/Υ ■ περιβαλλοντολόγοι ■ στελέχη διοίκησης επιχειρήσεων ■ διαχείριση κρίσεων ■ management
- διαχείριση τεχνικών έργων ■ επικοινωνία δεδομένων με δίκτυα
- οργάνωση - διοίκηση επιχειρήσεων ■ μηχανικοί λογισμικού ■ μηχανικοί διαφόρων κλάδων
- διοικητικό προσωπικό ■ μηχανικοί και εφαρμοστές οχημάτων
- μηχανοργάνωση ■ μηχανογραφημένη λογιστική ■ μηχανογράφηση ■ αναλυτές συστημάτων ■ εγκαταστάτες - συντηρητές Η/Υ ■ ελεγκτές παραγωγής διαφόρων κλάδων ■ μηχανικοί και συντηρητές ηλεκτρονικού εξοπλισμού

■ σχεδιαστές με χρήση Η/Υ
■ ελαιοχρωματιστές ■ επισκευαστές ■ εφαρμοστές πηγών ενέργειας και φυσικού αερίου ■ ηλεκτροσυγκολλητές ■ λατόμοι
■ λεβητοποιοί ■ μαρμαροτεχνίτες ■ μεταλλουργοί ■ μηχανοτεχνίτες
■ ξυλουργοί ■ πρεσαδόροι ■ σιδηρουργοί σκυροκονιαστές ■ σωληνουργοί ■ ειδικοί τεχνολογίας συγκολλήσεων laser ■ торναδόροι ■ υδραυλικοί ■ φλογοχειριστές ■ χύτες μετάλλου
■ ψυκτικοί.

Διάρκεια προγραμμάτων κατάρτισης

Τα προγράμματα κατάρτισης περιλαμβάνουν θεωρητικό μέρος, το οποίο συνδέεται άμεσα με το εκπαιδευτικό αντικείμενο και καλύπτει το 40-70% της συνολικής διάρκειας του προγράμματος και πρακτικό μέρος το οποίο θα καλύπτει αντίστοιχα το 60-30% της συνολικής διάρκειας.

Η διάρκεια των προγραμμάτων κατάρτισης κυμαίνεται από 300 έως 600 ώρες.

Η υλοποίηση της πρακτικής άσκησης πραγματοποιείται στους χώρους εκτέλεσης των έργων από συνεργαζόμενες επιχειρήσεις, οι οποίες είναι Τεχνικές ή Οικοδομικές ή άλλες εταιρείες και φορείς του ιδιωτικού τομέα που έχουν αναλάβει και εκτελούν ή πρόκειται να εκτελέσουν τεχνικά έργα και εντάσσονται στον Γενικό Κωδικό (ΣΤΑΚΟΔ 93) 45 της Εθνικής Στατιστικής Υπηρεσίας Ελλάδος.

Εκπαιδευτικό επίδομα

- Καταρτιζόμενοι, με ή χωρίς δικαίωμα τακτικού επιδόματος ανεργίας, δικαιούνται εκπαιδευτικού επιδόματος 4 € (ευρώ) μικτό ανά ώρα κατάρτισης.
- Καταρτιζόμενοι που ανήκουν σε Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες πληθυσμού λαμβάνουν εκπαιδευτικό επίδομα 5 € (ευρώ) μικτό ανά ώρα κατάρτισης.

“Υποχρεωτική απασχόληση καταρτιζομένων” - ειδικοί όροι

- Μετά την ολοκλήρωση των προγραμμάτων κατάρτισης, οι συ-

νεργαζόμενες επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης αναλαμβάνουν την υποχρέωση (με τη σύναψη συμφωνητικών συνεργασίας) να προσλάβουν τουλάχιστον το 1/4 (25%) των εκπαιδευθέντων για το χρονικό διάστημα τουλάχιστον δύο συνεχών μηνών, με ελάχιστες αποδοχές είκοσι (20) ημερομίσθια ανά μήνα, καθώς και να παρέχουν συστατική επιστολή σε κάθε καταρτιζόμενο.

- Η έναρξη των προσλήψεων πρέπει να πραγματοποιηθεί εντός μηνός από τη λήξη της κατάρτισης και δεν θα υπάρξει επιδότηση της παραπάνω ενέργειας.

Προϋπολογισμός έργου: 45.999.870 €

2. “ΔΡΑΣΕΙΣ ΕΝΙΣΧΥΣΗΣ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΕΡΓΩΝ ΜΕ ΤΗΝ ΕΝΕΡΓΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗ ΤΩΝ ΜΗ ΚΥΒΕΡΝΗΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ (Μ.Κ.Ο.)”

Γενικό πλαίσιο

Οι Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (Μ.Κ.Ο.) είναι μη κερδοσκοπικοί εθελοντικοί οργανισμοί, αφιλοκερδείς όσον αφορά τους στόχους τους και τις αξίες που υποστηρίζουν.

Στόχος τους είναι η ενεργός συμμετοχή στον δημόσιο βίο για θέματα που αφορούν το γενικό συμφέρον του πληθυσμού, ειδικών ομάδων της κοινωνίας ή της κοινωνίας και εξυπηρέτηση εμπορικών ή επαγγελματικών συμφερόντων των μελών τους.

Παρέχουν την ευκαιρία στον πολίτη να διατυπώσει δημόσια άποψη για θέματα γενικότερου ενδιαφέροντος ή για θέματα της ειδικότητάς του, για προβλήματα και για ανάγκες που τον αφορούν άμεσα ή έμμεσα.

Η συμμετοχή σε Μ.Κ.Ο. ενδυναμώνει τις κοινωνικές σχέσεις και προωθεί την κοινωνική αλληλεγγύη, ενώ παράλληλα συντελεί στην ευαισθητοποίηση των πολιτών και στη διαμόρφωση της δημοκρατικής τους συνείδησης.

Η ανάδειξη των Μ.Κ.Ο. ως φορέων που μπορούν να δημιουργήσουν απασχόληση σε τομείς που συνδέονται άμεσα με τις ανάγκες της κοινωνίας, χωρίς την εξάρτηση από το πλαίσιο που επιβάλλει η αγορά εργασίας, μπορεί να συμβάλλει στην ανάπτυξη του τρίτου τομέα της οικονομίας, της “κοινωνικής οικονομίας”, ως μιας εναλλακτικής αγοράς, η οποία, με την απορρόφηση ικανοποιητικού αριθμού ανέργων, δημιουργεί συνθήκες για την αναβάθμιση της ποιότητας ζωής των πολιτών της χώρας μας.

Ο τρίτος τομέας της οικονομίας έχει τη δυνατότητα να συνεισφέρει στην αύξηση της απασχόλησης με την άμεση ή έμμεση δημιουργία απασχόλησης, με τη βελτίωση της πρόσβασης στην απασχόληση, με την ενίσχυση της αποδοτικότητας και την προώθηση της κοινωνικής ένταξης.

Δράσεις ενίσχυσης της απασχόλησης με τη συμμετοχή των Μ.Κ.Ο.

Οι δράσεις ενίσχυσης της απασχόλησης αποτελούν παρεμβάσεις ενίσχυσης, εμπλουτισμού ή / και αναβάθμισης των δραστηριοτήτων των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (Μ.Κ.Ο.), οι οποίες ταυτίζονται με τους στόχους του Ε.Π. “Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση” και διενεργούνται με τον σχεδιασμό και εκτέλεση Σχεδίων Δράσης.

Η υλοποίηση του έργου “Επιχορήγηση Σχεδίων Δράσης από Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις” συμβάλλει στην ενίσχυση της απασχόλησης χιλίων τριακοσίων περίπου ανέργων και πραγματοποιείται σε Δύο Κύκλους, ενώ η διάρκεια υλοποίησης κάθε Σχεδίου Δράσης ορίζεται σε δώδεκα (12) μήνες.

Στόχος των δράσεων

- Η ανάδειξη ρόλου των Μη Κυβερνητικών Οργανώσεων (Μ.Κ.Ο.) και η ενεργός συμμετοχή τους στην εξειδίκευση των πολιτικών απασχόλησης μέσω της ανάπτυξης του τρίτου τομέα της οικονομίας, ως μιας εναλλακτικής αγοράς, κατάλληλης για τη διεύρυνση του πεδίου άντλησης θέσεων εργασίας με την απορρόφηση ικανοποιητικού αριθμού ανέργων.
- Η ενίσχυση της κοινωνικής συνοχής με την ανάπτυξη και ενδυνάμωση δικτύων συνεργασίας μεταξύ Μ.Κ.Ο. και τοπικών φορέων, καθώς και με την ενεργοποίηση εθελοντών.
- Η ενίσχυση, ο εμπλουτισμός ή / και η αναβάθμιση της βασικής δραστηριότητας που αναπτύσσουν οι Μ.Κ.Ο.
- Η επέκταση των δράσεων των Μ.Κ.Ο. σε άλλους συναφείς / συμπληρωματικούς τομείς.
- Η ανάπτυξη καινοτόμων μεθόδων προσέγγισης στην εφαρμογή πολιτικών απασχόλησης.

Η συνεισφορά των δράσεων

Οι προτεινόμενες, από τις Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις δράσεις πρέπει να συνεισφέρουν:

- στη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης
- στην ανάπτυξη δράσεων ενημέρωσης, ευαισθητοποίησης και δημοσιότητας και δικτύωσης

- στην προμήθεια εξοπλισμού (απαραίτητου για την υλοποίηση των δράσεων)

Η συγχρηματοδότηση των δράσεων

Οι δράσεις ενίσχυσης της απασχόλησης συγχρηματοδοτούνται κατά 80% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Προϋποθέσεις συμμετοχής

Προϋπόθεση για τη συμμετοχή των Μ.Κ.Ο. στις δράσεις ενίσχυσης της απασχόλησης είναι η δραστηριότητά τους σε έναν από τους παρακάτω τομείς, οι οποίοι συμβάλλουν:

- στην προώθηση της ισότητας των δύο φύλων
- στην προστασία και αναβάθμιση του φυσικού περιβάλλοντος
- στη διατήρηση και ανάδειξη του πολιτισμού
- στην προώθηση της ισότητας των ευκαιριών των ατόμων που προέρχονται από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες

Η συμμετοχή πραγματοποιείται με την υποβολή Σχεδίων Δράσης, τα οποία περιλαμβάνουν δέσμη πολυδιάστατων και αλληλοσυμπληρούμενων ενεργειών σε έναν από τους προαναφερόμενους τομείς.

Άμεσα ωφελούμενοι από τις δράσεις των Μ.Κ.Ο. μπορούν να είναι:

1. Άνεργοι, εγγεγραμμένοι στα μητρώα του ΟΑΕΔ, ανεξάρτητα αν λαμβάνουν επίδομα ανεργίας ή όχι.

Για την επιλογή των εγγεγραμμένων ανέργων στα Μητρώα του ΟΑΕΔ θα πρέπει να εξασφαλίζεται:

- Η εξατομικευμένη προσέγγιση κάθε ανέργου
- Το αποδεδειγμένο ενδιαφέρον κάθε υποψήφιου για την απασχόλησή του στο πλαίσιο Σχεδίου Δράσης των Μ.Κ.Ο. και η παραπομπή του στις Μ.Κ.Ο. από τις υπηρεσίες του ΟΑΕΔ.
- Η προτεραιότητα στους ανέργους εκείνους που δεν έχουν συμμετάσχει σε συγχρηματοδοτούμενες δράσεις κατά την τελευταία τριετία, ή συμμετείχαν στα λιγότερα προγράμματα / λιγότερες δράσεις εντός του ίδιου χρονικού διαστήματος.
- Η καταγραφή των παραμέτρων που αφορούν στην οικονομική και κοινωνική κατάσταση του υποψήφιου.
- Η τήρηση των όρων προστασίας δεδομένων προσωπικού χα-

ρακτήρα κάθε ανέργου.

2. Άτομα που προέρχονται από τις Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες του πληθυσμού

Για την ένταξη σ' ένα Σχέδιο Δράσης Μ.Κ.Ο. ατόμων που προέρχονται από ευπαθείς κοινωνικά ομάδες, καθώς και από ειδικές μειονεκτούσες ομάδες, απαιτείται συνεργασία των Μ.Κ.Ο. με τις Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης και ιδιαίτερα με τους συμβούλους υποστηρικτικών υπηρεσιών και τους εργασιακούς συμβούλους των Κέντρων Προώθησης της Απασχόλησης.

3. Ελεύθεροι Επαγγελματίες όλων των ειδικοτήτων, εφόσον πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:
 - Είναι εγγεγραμμένοι στα οικεία ασφαλιστικά ταμεία
 - Έχουν εκκαθαριστικό σημείωμα από την οικεία Δ.Ο.Υ. για το προηγούμενο οικονομικό έτος, με μηδενικό εισόδημα ή εισόδημα κάτω του ύψους του αφορολόγητου.

Προϋπολογισμός δράσεων: 40.000.000 € (συνολικά - για τον Α' και Β' Κύκλο)

Στον πρώτο κύκλο συγχρηματοδοτούμενων δράσεων συμμετέχουν 265 Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις, με 670 εγκεκριμένα Σχέδια Δράσης. Η υλοποίηση των Σχεδίων Δράσης του Α' Κύκλου ξεκίνησε τον Μάρτιο του 2007.

Πληροφορίες

Αναλυτική περιγραφή των δράσεων παρατίθεται στα έντυπα των Προσκλήσεων εκδήλωσης ενδιαφέροντος για τον Α' και Β' Κύκλο και στην ιστοσελίδα της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής.

ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΥΠΕΡ ΕΙΔΙΚΩΝ ■ ΜΕΙΟΝΕΚΤΟΥΣΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ■ ΦΥΛΑΚΙΣΜΕΝΟΙ ΜΑΚΡΟΧΡΟΝΙΑ ΑΝΕΡΓΟΙ ΑΝΩ ΤΩΝ 45 ΕΤΩΝ ■ ΟΡΟΘΕΤΙΚΟΙ

Το έργο “Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις υπέρ Ειδικών Μειονεκτουσών Ομάδων

- Φυλακισμένοι
- Μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών
- Οροθετικοί”

Στόχος του έργου

Μέσω των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων επιδιώκεται:

- Η ανάπτυξη γνώσεων, δεξιοτήτων και συμπεριφορών κατάλληλων για τη διευκόλυνση της ένταξης των ωφελουμένων στην αγορά εργασίας
- Η ανάπτυξη κοινωνικών δεξιοτήτων, καθώς και δεξιοτήτων ανεύρεσης εργασίας
- Η συμβουλευτική και ψυχοκοινωνική υποστήριξη των ωφελουμένων
- Η άρση των διακρίσεων

Κατηγορίες ωφελούμενων

Δυνατότητα ένταξης στις Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις έχουν 1.670 άτομα, από 16 ετών και άνω, τα οποία ανήκουν στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Φυλακισμένοι
- Μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών
- Οροθετικοί

Αντικείμενο και διάρκεια των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων

Κάθε Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης αποτελείται από:

1. **Ενέργειες Κατάρτισης** που αφορούν σε προπαρασκευαστικές ενέργειες για την προετοιμασία των ανέργων για την ένταξή τους στην εκπαιδευτική διαδικασία, καθώς και ενέργειες για την απόκτηση

επαγγελματικών γνώσεων και ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων.

2. Ενέργειες Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (Σ.Υ.Υ.), οι οποίες έχουν σχέση με

- τις παρεχόμενες υπηρεσίες σε ατομικό ή ομαδικό επίπεδο και στοχεύουν στην ενδυνάμωση και εμπύχωση του ατόμου, καθώς και στην προετοιμασία για την ένταξή του στην αγορά εργασίας.
- την ευαισθητοποίηση των εργοδοτών και του κοινωνικού συνόλου, με τη δημοσιότητα και την ανάπτυξη δικτύων.

Οι δύο κατηγορίες Ενεργειών είναι απαραίτητο να συνδέονται μεταξύ τους και να είναι προσαρμοσμένες στις ανάγκες και τις ιδιαιτερότητες των ωφελουμένων προς τους οποίους απευθύνονται.

Η διάρκεια των Ενεργειών Κατάρτισης και των Ενεργειών Σ.Υ.Υ. κυμαίνεται από 200 έως 500 ώρες και έως 8 ανθρωπομήνες αντίστοιχα.

Οι Ενέργειες Σ.Υ.Υ. καλύπτουν ολόκληρη τη διάρκεια της Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

Η έναρξή τους οριοθετείται πριν από την έναρξη των ενεργειών κατάρτισης και παρατείνεται μέχρι και την προώθηση των ωφελουμένων στις πολιτικές απασχόλησης.

Οι ωφελούμενοι, μετά την ολοκλήρωση των ενεργειών του Σχεδίου Ολοκληρωμένης Παρέμβασης, έχουν τη δυνατότητα ένταξης στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης με τη συμμετοχή τους σε ενέργειες Προώθησης στην Απασχόληση, μέσω προγραμμάτων επιδότησης Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών.

Εκπαιδευτικό επίδομα

Οι συμμετέχοντες στα Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων, με ή χωρίς δικαίωμα τακτικού επιδόματος ανεργίας, λαμβάνουν εκπαιδευτικό επίδομα **5 € μικτό**, ανά ώρα Κατάρτισης.

Για τις συνεδρίες παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών δεν προβλέπεται εκπαιδευτικό επίδομα.

Φορείς Υλοποίησης

Τα Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων υλοποιούνται:

- από τα Πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.), τα οποία για τις ανάγκες υλοποίησης των Συνοδευτικών Υπο-στηρικτικών Υπηρεσιών (Σ.Υ.Υ.) συνεργάζονται με Φορείς Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (Φ.Π.Σ.Υ.Υ.).

Περιφέρειες Υλοποίησης των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων

- I. Οι παρεμβάσεις για την ομάδα στόχου “**Φυλακισμένοι**” υλοποιούνται στις Περιφέρειες:
Ανατολικής Μακεδονίας & Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Θεσσαλίας, Ιονίων Νήσων, Δυτικής Ελλάδας, Στερεάς Ελλάδας, Αττικής, Πελοποννήσου, Νοτίου Αιγαίου, Κρήτης
- II. Οι παρεμβάσεις για την ομάδα στόχου “**Μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών**” υλοποιούνται στις Περιφέρειες:
Ανατολικής Μακεδονίας & Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Δυτικής Μακεδονίας, Ηπείρου, Θεσσαλίας, Ιονίων Νήσων, Δυτικής Ελλάδας, Στερεάς Ελλάδας, Αττικής, Πελοποννήσου, Νοτίου Αιγαίου, Κρήτης
- III. Οι παρεμβάσεις για την ομάδα στόχου “**Οροθετικοί**” υλοποιούνται στις Περιφέρειες:
Ανατολικής Μακεδονίας & Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας και Αττικής

Επισήμανση:

Για τη χωροταξική κατανομή των Σχεδίων Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων έχουν ληφθεί υπόψη τα ακόλουθα ειδικά κριτήρια:

Τα Σχέδια που απευθύνονται στην ομάδα στόχου “**Φυλακισμένοι**” υλοποιούνται στις Περιφέρειες, οι οποίες διαθέτουν σωφρονιστικά καταστήματα, στα οποία υπάρχουν οι κατάλληλες προϋποθέσεις (π.χ. χώροι για τη διεξαγωγή των ενεργειών κατάρτισης, κ.λπ.) και υπάρχει αναγκαιότητα για την υλοποίηση των εν λόγω Σχεδίων Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων.

Ενώ τα Σχέδια που απευθύνονται στην ομάδα στόχου “**Οροθετικοί**” υλοποιούνται στις περιφέρειες όπου λειτουργούν Μονάδες Ειδικών

Λοιμώξεων των κρατικών Νοσοκομείων.

Πληροφορίες

Οι ενδιαφερόμενοι που εντάσσονται στις ομάδες στόχου “Μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών” και “Οροθετικοί” έχουν τη δυνατότητα να απευθύνονται:

- στις κατά τόπους Υπηρεσίες Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ.
- στα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης του Ο.Α.Ε.Δ.
- στους Φορείς Υλοποίησης των Σχεδίων Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων (Πιστοποιημένα Κ.Ε.Κ.)
- η ενημέρωση και η διαδικασία επιλογής και η ένταξη της ομάδας στόχου “Φυλακισμένοι” στα Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων πραγματοποιείται στο Σωφρονιστικό Κατάστημα, με τη συνεργασία του εκάστοτε Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης (Κ.Ε.Κ.), του Φορέα Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (ΦΠΣΥΥ) και της Διεύθυνσης του Σωφρονιστικού Καταστήματος.

Εγκεκριμένος προϋπολογισμός έργου: 13.586.832,00 €

3. ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ

ΕΠΙΧΟΡΗΓΗΣΗ ΓΙΑ ΤΙΣ “ΟΛΟΚΛΗΡΩΜΕΝΕΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΕΙΣ ΥΠΕΡ ΕΙΔΙΚΩΝ ΜΕΙΟΝΕΚΤΟΥΣΩΝ ΟΜΑΔΩΝ - ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΑΝΑΠΗΡΙΕΣ, ΠΡΩΗΝ ΧΡΗΣΤΕΣ ΟΥΣΙΩΝ”

Το έργο συμβάλλει στην προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ιδιαίτερα τις κατηγορίες ατόμων που απειλούνται με κοινωνικό και επαγγελματικό αποκλεισμό, παρέχοντας εξειδικευμένη αντιμετώπιση για την καταπολέμηση του κινδύνου.

Αποτελείται από 201 Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων και απευθύνεται σε δύο κατηγορίες ωφελουμένων, οι οποίοι εντάσσονται στις Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες.

Πρόκειται για Άτομα με Αναπηρίες (ΑμεΑ), στα οποία αναλογούν **159** ■ Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων καθώς και για άτομα που χαρακτηρίζονται ως **πρώην Χρήστες Ουσιών**, στα οποία αναλογούν **42** Σχέδια ■ Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων.

Στόχος του έργου

Οι επιμέρους δράσεις του έργου στοχεύουν:

- στην ανάπτυξη γνώσεων, δεξιοτήτων και συμπεριφορών κατάλληλων για την ευχερέστερη ένταξη των ωφελουμένων στην αγορά εργασίας
- στην απόκτηση δεξιοτήτων χρήσης συγκεκριμένης επαγγελματικής ορολογίας, στην καλλιέργεια και ανάπτυξη τυχόν υφιστάμενων επαγγελματικών δεξιοτήτων, στον εξειδικευμένο επαγγελματικό προσανατολισμό και την ανάπτυξη δεξιοτήτων ανεύρεσης εργασίας
- στην ανάπτυξη κοινωνικών δεξιοτήτων
- στη συμβουλευτική και ψυχοκοινωνική υποστήριξη των ωφελουμένων
- στην άρση των διακρίσεων

Κατηγορίες ωφελούμενων

Δυνατότητα ένταξης έχουν 5.695 άτομα, από 16 ετών και άνω, τα οποία ανήκουν στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Άτομα με Αναπηρίες, όπου συμπεριλαμβάνονται :
τα άτομα με ■ νοητική υστέρηση με προβλήματα αισθητηρίων οργάνων με ■ ψυχικές ασθένειες που διαβιούν εκτός ιδρυμάτων
άτομα με ■ βαριές κινητικές ή πολλαπλές αναπηρίες
- Πρώην χρήστες ουσιών ή άτομα που βρίσκονται σε διαδικασία αποξάρτησης

Αντικείμενο και διάρκεια των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων

Κάθε Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης περιλαμβάνει:

1. Ενέργειες Κατάρτισης που αφορούν σε προπαρασκευαστικές ενέργειες για την προετοιμασία των ανέργων για την ένταξή τους στην εκπαιδευτική διαδικασία καθώς και ενέργειες για την απόκτηση επαγγελματικών γνώσεων και ανάπτυξη νέων δεξιοτήτων.

Οι ενέργειες κατάρτισης περιλαμβάνουν θεωρητικό μέρος και πρακτική άσκηση. Το θεωρητικό μέρος πραγματοποιείται σε δύο φάσεις (Α΄ και Β΄)

Η πρώτη φάση περιλαμβάνει ενδεικτικά τα ακόλουθα:

- Αλφαριθμητισμό (ανάπτυξη δεξιοτήτων γραφής, ανάγνωσης, χρήσης αριθμών)
- Βασική ορολογία ξένης γλώσσας
- Επαγγελματική ορολογία αντίστοιχη με το πρόγραμμα κατάρτισης που θα ακολουθήσει
- Βασικές γνώσεις χειρισμού Η/Υ
- Ενημέρωση για νομικά θέματα
- Στοιχεία περιβαλλοντικής εκπαίδευσης (γνωριμία με την κοινωνία και τον αστικό ιστό, στοιχεία ιστορίας και πολιτισμού).

Η δεύτερη φάση περιλαμβάνει αντικείμενα κατάρτισης, τα οποία πρέπει να εντάσσονται σε ένα από τα ακόλουθα θεματικά

πεδία:

- Επαγγέλματα Περιβάλλοντος
- Υγεία-Πρόνοια
- ΜΜΕ- Αθλητισμός - Πολιτισμός - Επικοινωνίες
- Παιδαγωγικά
- Οικονομία - Διοίκηση
- Πληροφορική
- Τουρισμός - παροχή υπηρεσιών
- Αγροτικά
- Τεχνικά -μεταφορές

Οι Ενέργειες της Β΄ φάσης κατάρτισης αποτελούνται από δύο τμήματα, το θεωρητικό μέρος, το οποίο δεν υπερβαίνει το 70% των ωρών κατάρτισης και η πρακτική άσκηση, η οποία αντιστοιχεί τουλάχιστον στο 30% του χρόνου κατάρτισης.

2. Ενέργειες Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών (Σ.Υ.Υ.)

οι οποίες έχουν σχέση με:

- τις παρεχόμενες υπηρεσίες σε ατομικό ή ομαδικό επίπεδο και στοχεύουν στην ενδυνάμωση και εμπύχωση του ατόμου, καθώς και στην προετοιμασία για την ένταξή του στην αγορά εργασίας.
- την ευαισθητοποίηση των εργοδοτών και του κοινωνικού συνόλου, με τη δημοσιότητα και την ανάπτυξη δικτύων.

Οι δύο κατηγορίες Ενεργειών (Κατάρτιση και Σ.Υ.Υ.) πρέπει να συνδέονται μεταξύ τους και να είναι προσαρμοσμένες στις ανάγκες της τοπικής αγοράς εργασίας και στις ιδιαιτερότητες των ανέργων στους οποίους απευθύνονται.

Η διάρκεια των Ενεργειών Κατάρτισης κυμαίνεται από 200 έως 500 ώρες, ενώ οι Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες (Σ.Υ.Υ.) μπορούν να διαρκέσουν έως 8 ανθρωπομήνες.

Οι Ενέργειες Σ.Υ.Υ. καλύπτουν ολόκληρη τη διάρκεια της Ολοκληρωμένης Παρέμβασης.

Η έναρξή τους οριοθετείται πριν από την έναρξη των ενεργειών κατάρτισης και παρατείνεται μέχρι και την προώθηση των ωφελουμένων στις πολιτικές απασχόλησης.

Οι ωφελούμενοι μετά την ολοκλήρωση των ενεργειών, τις οποίες περιλαμβάνει ένα Σχέδιο Ολοκληρωμένης Παρέμβασης, έ-

χουν αναπτύξει κοινωνικές και επαγγελματικές δεξιότητες που τους καθιστούν ικανούς για ένταξη στις ενεργητικές πολιτικές απασχόλησης.

Εκπαιδευτικό επίδομα

Οι συμμετέχοντες στα Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων, με ή χωρίς δικαίωμα τακτικού επιδόματος ανεργίας, λαμβάνουν εκπαιδευτικό επίδομα 5 € μικτό ανά ώρα Κατάρτισης.

Για τις συνεδρίες παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών δεν προβλέπεται εκπαιδευτικό επίδομα.

Φορείς Υλοποίησης

Τα Σχέδια Ολοκληρωμένης Παρέμβασης υλοποιούνται από τα πιστοποιημένα:

- Εξειδικευμένα Κέντρα Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ένταξης Ατόμων με Αναπηρίες καθώς και
- Εξειδικευμένα Κέντρα Κοινωνικής και Επαγγελματικής Ένταξης Απεξαρτημένων Ατόμων ή Ατόμων υπό Απεξάρτηση.

Περιφέρειες Υλοποίησης των Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων

- Παρεμβάσεις για τα Άτομα με Αναπηρίες, πραγματοποιούνται στις Περιφέρειες: Ανατολικής Μακεδονίας & Θράκης, Κεντρικής Μακεδονίας, Θεσσαλίας, Δυτικής Ελλάδας, Αττικής, Νοτίου Αιγαίου, Κρήτης
- Παρεμβάσεις για τα άτομα -πρώην Χρήστες Ουσιών- πραγματοποιούνται στις Περιφέρειες: Κεντρικής Μακεδονίας, Θεσσαλίας, Αττικής, Κρήτης

Τα Σχέδια Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων υλοποιούνται στις Περιφέρειες της χώρας όπου λειτουργούν πιστοποιημένα Εξειδικευμένα Κέντρα, κατάλληλα για τις συγκεκριμένες κατηγορίες Ευπαθών Κοινωνικά Ομάδων.

Η υλοποίηση των Σχεδίων Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων συνεχίζεται και πρόκειται να ολοκληρωθεί μέχρι το τέλος του 2008.

Προϋπολογισμός έργου: 21.446.001,30 €

4. ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΠΑΡΟΧΗΣ ΣΥΝΟΔΕΥΤΙΚΩΝ ΥΠΟΣΤΗΡΙΚΤΙΚΩΝ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ (Β' ΚΥΚΛΟΣ 2004 - 2006)

Γενικό πλαίσιο

Το έργο αφορά Ενέργειες παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, οι οποίες περιλαμβάνουν 77 Σχέδια Δράσης. Τα εν λόγω Σχέδια υλοποιούνται από τους ειδικούς φορείς παροχής συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών σε όλες τις περιφέρειες της χώρας και πρόκειται να ολοκληρωθούν μέχρι το τέλος του 2008.

Οι Συνοδευτικές Υποστηρικτικές Υπηρεσίες (Σ.Υ.Υ.) αποτελούν δέσμη ενεργειών, που συμβάλλουν στην ενδυνάμωση και την εμπύκωση του ατόμου καθώς και την ενεργοποίηση και ευαισθητοποίηση όλου του κοινωνικού ιστού, ώστε να επιτευχθεί η κοινωνική και η εργασιακή ενσωμάτωση των ατόμων που απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό.

Η ενδυνάμωση συνίσταται στη διαδικασία μέσα από την οποία κάθε άτομο αποκτά τη δυνατότητα να χειρίζεται τον εαυτό του με τρόπο αυτοδύναμο, να επικοινωνεί δημιουργικά και αποτελεσματικά με τους άλλους συμμετέχοντες στο ίδιο κοινωνικό σύνολο και να συμμετέχει ενεργά στην αγορά εργασίας και στο ευρύτερο κοινωνικό γίγνεσθαι.

Η εμπύκωση συμβάλλει στην ανάπτυξη της δημιουργικής έκφρασης και των δεξιοτήτων ενός ατόμου μέσα από σχέσεις που βασίζονται στη συνεργασία, την πρωτοβουλία, την αμοιβαία εμπιστοσύνη.

Οι ενέργειες παροχής Σ.Υ.Υ. προετοιμάζουν και διευκολύνουν την ένταξη ατόμων που ανήκουν στις Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες σε μία ή περισσότερες παρεμβάσεις, που προβλέπονται από το πλαίσιο των ενεργητικών πολιτικών απασχόλησης (όπως, προκατάρτιση, κατάρτιση, απόκτηση εργασιακής εμπειρίας, επιχορήγηση Νέων Θέσεων Εργασίας και Νέων Ελεύθερων Επαγγελματιών).

Στόχος

Οι Ενέργειες παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

συμβάλλουν

- στην κοινωνική και εργασιακή προετοιμασία
- στην άρση των διακρίσεων, καθώς και
- στην ενδυνάμωση των ατόμων που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας

Με τις εν λόγω δράσεις επιδιώκεται η ενεργοποίηση και παροχή ίσων ευκαιριών σε κάθε άτομο που ανήκει στις ευπαθείς ομάδες του πληθυσμού, προκειμένου να αναπτύξει κοινωνικές και επαγγελματικές δεξιότητες, που είναι απαραίτητες για την ενσωμάτωσή του στο επαγγελματικό και κοινωνικό περιβάλλον και την πρόληψη του κοινωνικού αποκλεισμού.

Επιδιώκεται, επίσης, η ανάπτυξη δικτύων για κοινωνική προσφορά και αλληλεγγύη.

Κατηγορίες ωφελούμενων

Δυνατότητα συμμετοχής έχουν 22.000 άτομα όλων των Ευπαθών Κοινωνικά Ομάδων όπως:

- Άτομα με αναπηρίες (κινητικές, βαριές κινητικές, αισθητηρίων οργάνων, νοητική υστέρηση)
- Άτομα με ψυχικές ασθένειες που διαβιούν εκτός Ιδρυμάτων
- Παλιννοστούντες
- Πρόσφυγες
- Μετανάστες
- Φυλακισμένοι
- Αποφυλακισμένοι
- Ανήλικοι Παραβάτες
- Ειδικές πολιτισμικές Ομάδες (Τσιγγάνοι - Έλ. Μουσουλμάνοι)
- Ειδικές κατηγορίες γυναικών που απειλούνται από κοινωνικό αποκλεισμό
- Μακροχρόνια άνεργοι άνω των 45 ετών
- Λοιπές κατηγορίες ανέργων σε περιοχές ή κλάδους υψηλής ανεργίας
- Πρώην χρήστες ουσιών ή άτομα που βρίσκονται σε διαδικασία απεξάρτησης
- Οροθετικοί
- Λοιπές κατηγορίες ατόμων που απειλούνται με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας

Αντικείμενο του Σχεδίου Δράσης

Τα Σχέδια Δράσης αποτελούνται από δύο κατηγορίες ενεργειών:

Στην πρώτη κατηγορία ανήκουν οι δράσεις που αναφέρονται στις παρεχόμενες υπηρεσίες σε ατομικό ή ομαδικό επίπεδο (ατομικές - ομαδικές συνεδρίες) και στοχεύουν στην ενδυνάμωση του ατόμου καθώς και στην προετοιμασία για την ένταξή του στην αγορά εργασίας.

Οι εν λόγω δράσεις περιλαμβάνουν:

- προσέγγιση - ενημέρωση - ευαισθητοποίηση - ενεργοποίηση των ωφελουμένων ώστε να συμμετάσχουν στη διαδικασία ένταξης
- συμβουλευτική και ψυχοκοινωνική υποστήριξη, όπως τόνωση αυτοπεποίθησης, υποστήριξη της κοινωνικής ένταξης της οικογένειας, διευκόλυνση της πρόσβασης σε Δημόσιες Υπηρεσίες, καλλιέργεια ικανοτήτων για ομαδική εργασία και επίλυση διαφορών στον εργασιακό χώρο κ.ο.κ.
- ανάπτυξη κοινωνικών δεξιοτήτων
- εξειδικευμένο επαγγελματικό προσανατολισμό, καθώς και περαιτέρω καλλιέργεια και ανάπτυξη τυχόν υφιστάμενων επαγγελματικών δεξιοτήτων
- διερεύνηση των ικανοτήτων, δεξιοτήτων, κλίσεων και ενδιαφερόντων των χρηστών
- πληροφόρηση για θεσμικά, εργασιακά καθώς και νομικής μορφής θέματα
- τεχνικές αναζήτησης εργασίας και εισαγωγή στο απαιτούμενο εργασιακό ήθος, σύνταξη βιογραφικού, ανάπτυξη προσωπικής στρατηγικής, προετοιμασία για συνέντευξη με τον εργοδότη, προσομοίωση σε εργασιακό περιβάλλον κ.ά.
- υποστήριξη της επιχειρηματικότητας και ιδιαίτερα της γυναικειάς (βοήθεια στην εκπόνηση επιχειρησιακού σχεδίου για τη δημιουργία επιχειρήσεων)
- παρακολούθηση των ωφελουμένων, τόσο κατά τη διάρκεια κατάρτισής τους όσο και κατά τη διάρκεια ένταξής τους στην αγορά εργασίας.

Κάθε ωφελούμενος έχει δυνατότητα συμμετοχής σε 10 - 20 συνεδρίες.

Στη **δεύτερη** κατηγορία ανήκουν δράσεις που αφορούν στη Δημοσιότητα των Συνοδευτικών Υπηρεσιών και συνίστανται στην ευαισθητοποίηση-ενημέρωση των εργοδοτών τόσο της τοπικής κοινότητας όσο και της ευρύτερης κοινωνίας σε σχέση με την αποδοχή και υποδοχή των μελών των προαναφερόμενων πληθυσμιακών ομάδων.

Οι δράσεις της δεύτερης κατηγορίας περιλαμβάνουν:

- την ανάπτυξη δικτύων με επιχειρήσεις
- την ενεργοποίηση εθελοντών
- την ενεργό συμμετοχή των ωφελουμένων στη διοργάνωση εκδηλώσεων κοινωνικού χαρακτήρα
- τη διοργάνωση ημερίδων / συνεδρίων
- τη συλλογή, δημιουργία και διανομή έντυπου ενημερωτικού υλικού
- την αναζήτηση και διάχυση πληροφοριών μέσω διαδικτύου
- τις ανακοινώσεις και δημοσιεύσεις στον τοπικό τύπο και στα ΜΜΕ
- τη συνεργασία με τοπικούς φορείς
- τη συμμετοχή των φορέων σε εθνικά και διεθνή δίκτυα

Προϋπολογισμός έργου: 29.347.000 €

5. ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΚΑΙ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΕΝΤΑΞΗΣ ΣΤΙΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ

Για την ένταξή τους στις Ενέργειες Κατάρτισης, Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων και Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών οι ενδιαφερόμενοι πρέπει να πληρούν τις ακόλουθες προϋποθέσεις:

- Να είναι εγγεγραμμένοι στο Μητρώο ανέργων ΟΑΕΔ, ανεξάρτητα από τη λήψη ή μη τακτικού επιδόματος ανεργίας και να είναι κάτοχοι Δελτίου Ανεργίας
- Να συμμετέχουν στη διαδικασία εξατομικευμένης παρέμβασης για τη σύνταξη ενός Ατομικού Σχεδίου Δράσης, απαραίτητου για την ένταξη στις Ενέργειες, από τους ειδικούς Συμβούλους των κατά τόπους Δημόσιων Υπηρεσιών Απασχόλησης (Κ.Π.Α. κλ.π) ή / και τους Φορείς Παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών.
- Να απευθύνονται στους Φορείς Υλοποίησης των Ενεργειών (κατάρτισης, Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων, Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών).
- Να προσκομίσουν το σχετικό έγγραφο αναστολής της ανεργίας στον εκάστοτε φορέα υλοποίησης πριν από την έναρξη των Ενεργειών.

Επισημάνσεις

Η τυχόν προηγούμενη επιδότηση του ωφελουμένου από τον ΟΑΕΔ αναστέλλεται κατά το χρονικό διάστημα συμμετοχής στις Ενέργειες (Κατάρτισης και Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων) και εφόσον πρόκειται για επίδομα ανεργίας, ο χρόνος συμμετοχής στις Ενέργειες συνυπολογίζεται στον χρόνο επιδότησης της ανεργίας.

Επίσης, καθ όλη τη διάρκεια συμμετοχής σε Ενέργειες Κατάρτισης, Ολοκληρωμένων Παρεμβάσεων ή Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών, ο εκάστοτε φορέας υλοποίησης υποχρεούται να παρέχει στους ωφελούμενους την ασφάλιση που προβλέπεται από το ΙΚΑ και να καλύπτει τις δαπάνες διατροφής, μετακίνησης και διαμονής των ωφελουμένων, όπου αυτό είναι απαραίτητο.

Στις ενέργειες κατάρτισης που εντάσσονται στο Επιχειρησιακό

Πρόγραμμα “Κοινωνία της Πληροφορίας”, οι ανάδοχοι φορείς υλοποίησης των επιμέρους προγραμμάτων υποχρεούνται να καλύπτουν τις δαπάνες μετακίνησης, διαμονής και διατροφής των καταρτιζομένων για τις ώρες κατάρτισης, εφόσον η κατάρτιση διεξάγεται εκτός των ορίων του Δήμου ή της Κοινότητας που εδρεύει η Επιχείρηση ή διαμένει ο καταρτιζόμενος.

Πληροφορίες - υποβολή αιτήσεων

Οι ενδιαφερόμενοι άνεργοι έχουν τη δυνατότητα να απευθύνονται:

- στις κατά τόπους Υπηρεσίες Απασχόλησης του ΟΑΕΔ
- στα κατά τόπους Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης του ΟΑΕΔ
- στους Φορείς Υλοποίησης των Ενεργειών

**ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ
ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ**

**“ΚΟΙΝΩΝΙΑ
ΤΗΣ
ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ”**



ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Οι τεχνολογίες των πληροφοριών και των επικοινωνιών (ΤΠΕ) επιτρέπουν την επιτάχυνση του ρυθμού της τεχνικής προόδου, του εκσυγχρονισμού και της διαρθρωτικής προσαρμογής της οικονομίας. Αποτελούν κινητήρες για την κοινωνική ένταξη και την ποιότητα ζωής, καθώς και καίριο στοιχείο στην ανανεωμένη εταιρική συνεργασία της Λισσαβόνας για την ανάπτυξη και την απασχόληση.

Στόχος του Επιχειρησιακού Προγράμματος “Κοινωνία της Πληροφορίας” είναι η προώθηση της Κοινωνίας της Πληροφορίας στην Ελλάδα με συνεκτικό και ολοκληρωμένο τρόπο.

Κυρίαρχος στόχος του Άξονα 3 “**Ανάπτυξη και απασχόληση στην ψηφιακή οικονομία**” είναι η αναβάθμιση των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού, μέσω ενεργειών κατάρτισης που αποσκοπούν στην ανάπτυξη ενός εργατικού δυναμικού που να διαθέτει κατάλληλες δεξιότητες και ικανότητες για να λειτουργήσει στο νέο περιβάλλον που δημιουργεί η Κοινωνία της Πληροφορίας.

Η Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής υλοποιεί τις ενέργειες που εντάσσονται στον Άξονα 3 του Επιχειρησιακού Προγράμματος “Κοινωνία της Πληροφορίας”.

Με την υλοποίηση των στόχων του συγκεκριμένου Άξονα, συμπράττει στην καταπολέμηση του ψηφιακού αναλφαριθμητισμού και στη διευκόλυνση της μετάβασης σε μια οικονομία βασισμένη στη γνώση.

Οι επιμέρους στόχοι του Άξονα 3 επικεντρώνονται:

- στην κατάρτιση στις νέες τεχνολογίες, με τη χρήση των εφαρμογών της Κοινωνίας της Πληροφορίας και του Διαδικτύου
- στην εφαρμογή ευέλικτων μορφών κατάρτισης, όπως η εξ αποστάσεως εκπαίδευση (e-learning), με προτεραιότητα στις νησιωτικές και απομακρυσμένες ορεινές περιοχές της χώρας και
- στην πιστοποίηση των δεξιοτήτων χρήσης Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ), βάσει διεθνώς αναγνωρισμένων προτύπων.

Οι ενέργειες κατάρτισης στοχεύουν στην:

- ανάπτυξη βασικών και εξειδικευμένων δεξιοτήτων πληροφορικής, μέσω ευέλικτων διαδικασιών που θα βασίζονται στην κατανόηση και χρήση των σύγχρονων ΤΠΕ εφαρμογών της Κοινωνίας της Πληροφορίας και του Διαδικτύου για την ένταξη ή / και επανένταξη στην αγορά εργασίας
- την απόκτηση εργασιακής εμπειρίας σε τομείς Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ)
- ταχεία απόκτηση των απαιτούμενων από την αγορά εργασίας δεξιοτήτων χρήσης (ΤΠΕ) για τη διατήρηση της απασχολησιμότητας του εργατικού δυναμικού σε υψηλά επίπεδα.

Η κατάρτιση στις νέες τεχνολογίες απευθύνεται σε όλες τις κατηγορίες πληθυσμού, με ιδιαίτερη προτεραιότητα στη συμμετοχή των ακόλουθων κατηγοριών πληθυσμού:

- στις γυναίκες (κατά 60% στο σύνολο των ωφελουμένων)
- στα άτομα που ανήκουν στις Ευπαθείς Κοινωνικά Ομάδες, στο πλαίσιο της προώθησης της ισότητας των ευκαιριών για όλους και ιδιαίτερα για εκείνους που απειλούνται από κοινωνικό αποκλεισμό
- σε άτομα ηλικίας από 45-65 ετών

Οι συγχρηματοδοτούμενες από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο (ΕΚΤ) Ενέργειες Κατάρτισης έχουν τα ακόλουθα χαρακτηριστικά:

Περιλαμβάνουν προγράμματα Επαγγελματικής Κατάρτισης με εκπαιδευτικά αντικείμενα που συμβάλλουν στην ανάπτυξη βασικών και εξειδικευμένων δεξιοτήτων χρήσης Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ).

Συνεισφέρουν στη διάδοση και εφαρμογή “ευέλικτων μορφών κατάρτισης”, με την υλοποίηση ενεργειών τηλε-κατάρτισης (**e-learning**), με ειδικό στόχο την ενίσχυση της πρόσβασης στην εκπαιδευτική διαδικασία.

- ανέργων που αντιμετωπίζουν προβλήματα γεωγραφικής, οικονομικής ή / και κοινωνικής φύσεως.

- εργαζομένων που έχουν τη δυνατότητα πρόσβασης σε γενική επαγγελματική κατάρτιση, χωρίς την ανάγκη μετακίνησής τους από τον χώρο και τον τόπο εργασίας τους.

Διασφαλίζουν την ποιότητα των παρεχόμενων ενεργειών κατάρτισης με την πιστοποίηση των δεξιοτήτων χρήσης τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας (ΤΠΕ), η οποία πραγματοποιείται αμέσως μετά την ολοκλήρωση της κατάρτισης.

Με αυτό τον τρόπο παρέχεται στους καταρτιζόμενους η δυνατότητα πιστοποίησης των γνώσεων, που αποκτήθηκαν κατά τη διάρκεια των προγραμμάτων, με τη συμμετοχή σε εξετάσεις πιστοποίησης.

Η πιστοποίηση πραγματοποιείται από φορείς πιστοποίησης που δραστηριοποιούνται στην Ελλάδα ή από διεθνώς αναγνωρισμένους Φορείς Πιστοποίησης, οι οποίοι έχουν πιστοποιηθεί και από τον Ο.Ε.Ε.Κ.

Η εκπαιδευτική μέθοδος που εφαρμόζεται για την υλοποίηση των ενεργειών τηλε-κατάρτισης είναι αυτή της μικτής κατάρτισης (**blended learning**), δηλαδή συνδυασμός παραδοσιακών μεθόδων κατάρτισης (κατάρτιση «πρόσωπο με πρόσωπο» με εκπαιδευτή στην αίθουσα) με μοντέλα ασύγχρονης τηλε-κατάρτισης (κατάρτιση σε μη πραγματικό χρόνο μέσω Διαδικτύου, χωρίς παρουσία εκπαιδευτή) που στηρίζονται στην τεχνολογία του Internet (**Asynchronous Web Based Training**).

Στο πλαίσιο αυτό, με τον όρο “**τηλε-κατάρτιση**” (**e-learning**) εννοούμε την εξ αποστάσεως εκπαίδευση κατά την οποία χρησιμοποιούνται αποκλειστικά ηλεκτρονικά μέσα, τόσο για την ανάπτυξη των μαθημάτων και του συνοδευτικού εκπαιδευτικού υλικού και λογισμικού όσο και για την επικοινωνία και συνεργασία με τους επιμορφωτές ή τους άλλους καταρτιζόμενους.

Η υλοποίηση του συνόλου των ενεργειών κατάρτισης πραγματοποιείται λαμβάνοντας υπόψη τις εκπαιδευτικές μεθόδους και τεχνικές εκπαίδευσης ενηλίκων.

Πληροφοριακά στοιχεία για τις προκηρύξεις και την υλοποίηση των ενεργειών κατάρτισης του Ε.Π. “**Κοινωνία της Πληροφορίας**” παρατίθενται στον διαδικτυακό τόπο της Ειδικής Υπηρεσίας Εφαρμογής, στη διεύθυνση: <http://www.eyekt.gr>.

“ΠΑΡΟΧΗ ΥΠΗΡΕΣΙΩΝ ΗΛΕΚΤΡΟΝΙΚΗΣ ΜΑΘΗΣΗΣ ΣΕ 7.000 ΑΝΕΡΓΕΣ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΚΑΙ 500 ΑΤΟΜΑ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ (ΚΥΡΙΩΣ ΜΕ ΚΙΝΗΤΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ)”

Το έργο αφορά στη διεξαγωγή προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής τηλε-κατάρτισης σε βασικές δεξιότητες χρήσης τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας (ΤΠΕ).

Απευθύνεται σε 7.000 άνεργες γυναίκες και 500 άτομα με Ειδικές Ανάγκες (κυρίως με κινητικά προβλήματα) και υλοποιείται σε όλες τις περιφέρειες της χώρας από τα πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Η τηλε-κατάρτιση αποτελεί εναλλακτικό τρόπο εκπαίδευσης, αντί της κλασικής μεθόδου με καθηγητή στην τάξη, η οποία παρέχει στον καταρτιζόμενο τη δυνατότητα πρόσβασης στο εκπαιδευτικό υλικό 24 ώρες την ημέρα και 7 ημέρες την εβδομάδα, μέσω του Διαδικτύου.

Στόχος της ενέργειας

Μέσω της ενέργειας επιδιώκεται:

- Η πρόσβαση στις νέες τεχνολογίες όλων εκείνων που αντιμετωπίζουν προβλήματα γεωγραφικής, οικονομικής ή κοινωνικής φύσεως, με προτεραιότητα στα άτομα που ανήκουν στις ευπαθείς κοινωνικά ομάδες
- Η διάδοση και εφαρμογή της τηλε-κατάρτισης, με προτεραιότητα στις γεωγραφικά απομακρυσμένες περιοχές και τον νησιωτικό χώρο της Ελλάδας
- Η συμμετοχή των γυναικών στα νέα επαγγέλματα των τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας σε συνδυασμό με μια ηπιότερη προσαρμογή της συγκεκριμένης ομάδας στόχου (άνεργες γυναίκες και ΑΜΕΑ που διαθέτουν ελάχιστες γνώσεις χειρισμού υπολογιστών) στις σύγχρονες εκπαιδευτικές μεθόδους τηλε-κατάρτισης.
- Η βελτίωση της απασχολησιμότητας του άνεργου πληθυσμού και της πρόσβασής του στην αγορά εργασίας, με την πιστοποίηση των αποκτώμενων προσόντων με τίτλους αναγνωρισμένους στην αγορά εργασίας

Κατηγορίες ωφελουμένων

Δυνατότητα συμμετοχής στις ενέργειες έχουν 28.600 άνεργοι

- 7.000 άνεργες γυναίκες (εγγεγραμμένες στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ) και
- 500 άτομα με ειδικές ανάγκες (ΑΜΕΑ), κυρίως με κινητικά προβλήματα.

Σε περίπτωση αντικειμενικής αδυναμίας κάλυψης του παραπάνω ποσοστού από Άτομα με Ειδικές Ανάγκες (ΑΜΕΑ), οι θέσεις δύναται να καλυφθούν από γυναίκες ευπαθών κοινωνικά ομάδων (ΕΚΟ) των παρακάτω κατηγοριών:

- Μακροχρόνια άνεργες άνω των 45 ετών
- Γυναίκες πρώην χρήστες ουσιών ή γυναίκες που βρίσκονται σε διαδικασία απεξάρτησης
- Αποφυλακισμένες
- Γυναίκες-αρχηγοί μονογονεϊκών οικογενειών
- Γυναίκες με ψυχικές ασθένειες που διαβιούν εκτός ιδρυμάτων
- Παλινοστούσες

Η ενέργεια απευθύνεται σε άτομα όλων των εκπαιδευτικών βαθμίδων, όπου συμπεριλαμβάνονται:

■ απόφοιτοι Υποχρεωτικής ■ Δευτεροβάθμιας ■ Μετα-δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, καθώς επίσης και ■ απόφοιτοι ΑΕΙ και ΤΕΙ.

Διάρκεια και διεξαγωγή των ενεργειών κατάρτισης

Η συνολική διάρκεια των προγραμμάτων είναι **100** ώρες.

Για τη διεξαγωγή της κατάρτισης χρησιμοποιείται η μικτή εκπαιδευτική μέθοδος διδασκαλίας, η οποία συνίσταται σε **30** ώρες διδασκαλίας «πρόσωπο με πρόσωπο» με την παρουσία εκπαιδευτή και **70** ώρες τηλε-κατάρτιση, (εκπαίδευση από απόσταση μέσω Διαδικτύου, χωρίς φυσική παρουσία εκπαιδευτή).

Οι **30** ώρες κλασικής διδασκαλίας «πρόσωπο με πρόσωπο» έχουν τη μορφή σεμιναρίου και πραγματοποιούνται σε πέντε (5) εκπαιδευτικές συναντήσεις των έξι (6) ωρών έκαστη.

Οι **70** ώρες διεξάγονται με ασύγχρονη τηλε-κατάρτιση σε χώρους επιλογής του καταρτιζομένου.

Επισημαίνεται ότι οι καταρτιζόμενοι πρέπει να έχουν δυνατότητα

πρόσβασης στο σύστημα τηλε-κατάρτισης καθ' όλη τη διάρκεια της ημέρας είτε από δικό τους χώρο είτε από χώρους που θα διαθέτει (συγκεκριμένες ώρες και ημέρες) ο εκάστοτε Φορέας Υλοποίησης της ενέργειας. Οι χώροι αυτοί μπορεί να είναι πιστοποιημένες δομές ή σχολικές αίθουσες (εργαστήρια πληροφορικής) και πρέπει να βρίσκονται όσο το δυνατόν πλησιέστερα στον Δήμο διαμονής των καταρτιζομένων και απαραίτητα στον ίδιο Νομό.

Εκπαιδευτικό αντικείμενο

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα περιλαμβάνει υποχρεωτική παρακολούθηση των 3 πρώτων από τις εκπαιδευτικές ενότητες που ακολουθούν, με δυνατότητα επιλογής, από τον καταρτιζόμενο, των δύο τελευταίων ενοτήτων είτε της μιας από αυτές.

■ Επεξεργασία Κειμένου ■ Υπολογιστικά Φύλλα ■ Εφαρμογές στο Διαδίκτυο

■ Βάσεις Δεδομένων και ■ Παρουσιάσεις

Σε όλα τα εκπαιδευτικά προγράμματα είναι υποχρεωτική η ενσωμάτωση διδακτικών ενοτήτων που αφορούν:

- Στις τεχνικές αναζήτησης εργασίας
- Στην υγιεινή και ασφάλεια στον χώρο εργασίας
- Εισαγωγικές ενότητες σχετικές με την εξοικείωση του καταρτιζόμενου με τη χρήση του υπολογιστή και την αφομοίωση βασικών γνώσεων

Προϋποθέσεις συμμετοχής

Η επιλογή των ωφελουμένων πραγματοποιείται από τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (Κ.Π.Α.), μέσω της διαδικασίας εξατομικευμένης προσέγγισης των ανέργων.

Πιστοποίηση

Η πιστοποίηση πραγματοποιείται με τη συμμετοχή σε εξετάσεις πιστοποίησης, οι οποίες είναι υποχρεωτικές για κάθε καταρτιζόμενο και πρέπει υποχρεωτικά ν' αντιστοιχούν τουλάχιστον σε τέσσερις (4) από τις παραπάνω επιλεγμένες ενότητες του εκπαιδευτικού προγράμματος και να υλοποιούνται το αργότερο εντός 15 εργάσιμων ημερών από τη λήξη της θεωρητικής κατάρτισης. Κάθε

καταρτιζόμενος έχει δικαίωμα να συμμετάσχει μία (1) φορά σε επαναληπτικές εξετάσεις πιστοποίησης για κάθε ενότητα.

Εκπαιδευτικό επίδομα - παροχές

Το εκπαιδευτικό επίδομα των ανέργων γυναικών ανέρχεται σε 2 € (μικτό) ανά ώρα τηλε-κατάρτισης, ενώ οι καταρτιζόμενοι που ανήκουν στην κατηγορία των ατόμων με ειδικές ανάγκες δικαιούνται εκπαιδευτικό επίδομα 5 € (μικτό) ανά ώρα τηλε-κατάρτισης.

- Απόκτηση πιστοποιημένων γνώσεων βασικών δεξιοτήτων χρήσης ΤΠΕ

Προϋπολογισμός έργου: 9.000.000 €

“ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ 3.500 ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ”

Το έργο αφορά στη διεξαγωγή προγραμμάτων κατάρτισης 3.500 ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας (ΤΠΕ) και υλοποιείται σε όλες τις Περιφέρειες της χώρας από τα πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Στόχος

Μέσω της ενέργειας επιδιώκεται:

- η απόκτηση των γνώσεων σε εξειδικευμένες ειδικότητες τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας με μεγάλη ζήτηση στην αγορά εργασίας
- η βελτίωση της ικανότητας επαγγελματικής ένταξης των ανέργων στην αγορά εργασίας, με τη συνεχή αναβάθμιση και προσαρμογή των δεξιοτήτων τους στις νέες ανταγωνιστικές και διαρκώς μεταβαλλόμενες συνθήκες παραγωγικής και διοικητικής λειτουργίας και την εφαρμογή-ενσωμάτωση των νέων τεχνολογιών και καινοτομιών
- Η δημιουργία των απαραίτητων συνθηκών για την ισόρροπη συμμετοχή όλων των ομάδων του πληθυσμού στα νέα επαγγέλματα των ΤΠΕ, με προτεραιότητα στη συμμετοχή των γυναικών.

Κατηγορίες ωφελούμενων

Δυνατότητα συμμετοχής έχουν 3.500 άτομα, που ανήκουν στις ακόλουθες κατηγορίες:

- Άνεργοι / ες εγγεγραμμένοι στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, ανεξάρτητα από το αν λαμβάνουν επίδομα ανεργίας ή όχι, οι οποίοι μπορούν να είναι είτε πτυχιούχοι τριτοβάθμιας εκπαίδευσης (ΑΕΙ και ΤΕΙ) θετικής και τεχνολογικής κατεύθυνσης ή απόφοιτοι μετα-δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης (ΙΕΚ) θετικής και τεχνολογικής κατεύθυνσης.

Οι πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ, οι οποίοι λόγω της εγγραφής τους σε

επαγγελματικές ενώσεις-επιμελητήρια δεν έχουν δυνατότητα εγγραφής στα μητρώα ανέργων του ΟΑΕΔ, πρέπει να πληρούν τις παρακάτω προϋποθέσεις:

- Είναι εγγεγραμμένοι σε κάποιο επιμελητήριο.
 - Είναι άνεργοι και το βεβαιώνουν με υπεύθυνη δήλωση του Νόμου 1599/86.
 - Έχουν εκκαθαριστικό σημείωμα από την οικεία Δ.Ο.Υ. για το προηγούμενο οικονομικό έτος, με μηδενικό εισόδημα ή εισόδημα κάτω του αφορολόγητου ορίου.
- άτομα ευπαθών κοινωνικά ομάδων όμοιου εκπαιδευτικού επιπέδου (δηλ. απόφοιτοι μετα-δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή απόφοιτοι ΤΕΙ και ΑΕΙ)
 - άνεργοι μηχανικοί πτυχιούχοι ΑΕΙ και ΤΕΙ όλων των ειδικοτήτων που είναι εγγεγραμμένοι σε επαγγελματικά επιμελητήρια με εισόδημα κάτω του αφορολόγητου ορίου.

Διάρκεια προγραμμάτων κατάρτισης

Η διάρκεια των προγραμμάτων κατάρτισης κυμαίνεται από **100** έως ώρες.

Εκπαιδευτικά αντικείμενα

ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ	ΕΝΔΕΙΚΤΙΚΑ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΑ
■ Στελέχη ανάπτυξης λογισμικού και εφαρμογών	Σχεδιασμός και υλοποίηση λογισμικού εφαρμογών, Σχεδιασμός και υλοποίηση Βάσεων Δεδομένων, Γλώσσες Προγραμματισμού, Λειτουργικά Συστήματα, Ανάπτυξη Πληροφοριακών Συστημάτων κ.α.
■ Στελέχη ανάπτυξης και διαχείρισης επικοινωνιακών συστημάτων και δικτύων	Σχεδιασμός και υλοποίηση λογισμικού επικοινωνιών, Ανάπτυξη Επικοινωνιακών Συστημάτων, Διαχείριση Δικτύου, Λειτουργικά συστήματα για δίκτυα, Ασφάλεια Συστημάτων Πληροφοριών, Επικοινωνία Δεδομένων, Πρωτόκολλα Επικοινωνιών, κ.α.
■ Στελέχη ανάπτυξης εφαρμογών Διαδικτύου και επιχειρησιακών	Σχεδιασμός και υλοποίηση εφαρμογών Διαδικτύου, Αντικειμενοστρεφής προγραμματισμός,

εφαρμογών στο Διαδίκτυο (ηλεκτρονικού επιχειρείν)	Επικοινωνία Δεδομένων στο Διαδίκτυο, Υλοποίηση εφαρμογών ηλεκτρονικού εμπορίου, Επιχειρησιακές λειτουργίες ηλεκτρονικού εμπορίου, Ασφάλεια Συστημάτων Διαδικτύου, κ.α.
■ Στελέχη εφαρμογής επιχειρησιακών συστημάτων διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων (ERP)	Επιχειρησιακά μοντέλα, περιβάλλον ERP, Ασφάλεια Πληροφοριακών Συστημάτων, Διοίκηση έργων Πληροφορικής, Σχεδιασμός και υλοποίηση ERP στο Διαδίκτυο, Αναδιοργάνωση επιχειρησιακών πόρων, κ.α.
■ Στελέχη διαχείρισης έργων Πληροφορικής και ανάλυσης επιχειρησιακών συστημάτων	Ανάλυση επιχειρησιακών συστημάτων, Διαχείριση έργων Πληροφορικής, Διοίκηση έργων Πληροφορικής, Διαχείριση πληροφοριακών υποδομών, κ.α.
■ Στελέχη ανάπτυξης εφαρμογών ψηφιοποίησης περιεχομένου και διάθεσης πολυμεσικού υλικού για το Διαδίκτυο και μικροσυσκευές	Ψηφιοποίηση audio/video περιεχομένου για το Διαδίκτυο και συσκευές κινητών τηλεφώνων, Τεχνολογίες Ψηφιοποίησης και διάθεσης πολυμέσων, Διασύνδεση ετερογενών συστημάτων και τεχνολογιών, Σχεδιασμός και ανάπτυξη πολυμεσικών εφαρμογών, κ.α.
■ Στελέχη τεχνικής υποστήριξης και πωλήσεων ηλεκτρονικών υπολογιστών και δικτύων	Συντήρηση και συναρμολόγηση ηλεκτρονικών υπολογιστών, Συντήρηση ευρείας κλίμακας δικτύων, Βασικές αρχές πωλήσεων, κ.α.
■ Στελέχη τεχνικών, αρχι- τεκτονικών γραφείων και τοπογράφων	Προχωρημένα θέματα εφαρμογών αρχιτεκτονικού και τοπογραφικού σχεδίου, κ.α.

Προϋποθέσεις συμμετοχής

Η επιλογή των ωφελουμένων πραγματοποιείται από τα Κέντρα Προώθησης Απασχόλησης (ΚΠΑ), μέσω της διαδικασίας εξατομικευμένης προσέγγισης του ανέργου.

Ειδική προϋπόθεση

Για τη συμμετοχή στην κατάρτιση σε εξειδικευμένες δεξιότητες, οι καταρτιζόμενοι πρέπει να διαθέτουν βασικές δεξιότητες στη χρήση ηλεκτρονικών υπολογιστών, οι οποίες θα αποδεικνύονται με αναγνωρισμένο Πιστοποιητικό βασικών δεξιοτήτων σε χρήση ΤΠΕ. Εξαιρούνται οι απόφοιτοι Σχολών ή ΙΕΚ τεχνολογικής και θετικής κατεύθυνσης, οι οποίοι έχουν διδαχθεί Πληροφορική στις αντίστοιχες σχολές ή έχουν συμμετάσχει σε σεμινάρια σχετικά με την Πληροφορική.

Πιστοποίηση

Η πιστοποίηση πραγματοποιείται με τη συμμετοχή σε εξετάσεις πιστοποίησης, οι οποίες είναι υποχρεωτικές για κάθε καταρτιζόμενο και πρέπει να υλοποιούνται εντός 15 εργάσιμων ημερών από τη λήξη του συνόλου της κατάρτισης.

Κάθε καταρτιζόμενος έχει δικαίωμα να συμμετάσχει μία (1) φορά σε επαναληπτικές εξετάσεις πιστοποίησης για κάθε εκπαιδευτική ενότητα.

Εκπαιδευτικό επίδομα - παροχές

Το εκπαιδευτικό επίδομα ανέρχεται σε **2 € (μικτό)** ανά ώρα κατάρτισης, ενώ οι καταρτιζόμενοι που ανήκουν στην κατηγορία των ατόμων με ειδικές ανάγκες δικαιούνται εκπαιδευτικό επίδομα **5 € (μικτό)** ανά ώρα κατάρτισης.

- Απόκτηση πιστοποιητικού εξειδικευμένων γνώσεων χρήσης ΤΠΕ

Προϋπολογισμός έργου: 12.500.000 €

“ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ (ΤΠΕ) ”

Το έργο αφορά στη διεξαγωγή προγραμμάτων κατάρτισης σε βασικές δεξιότητες χρήσης τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας (ΤΠΕ) και απευθύνεται σε **30.000** εργαζόμενους σε επιχειρήσεις ιδιωτικού, δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα. Η υλοποίηση των προγραμμάτων πραγματοποιείται σε όλες τις περιφέρειες της χώρας από τα πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Στόχος

Μέσω της ενέργειας επιδιώκεται:

- η αναβάθμιση της κατάρτισης των εργαζομένων σε Επιχειρήσεις σε συνδυασμό με την αύξηση της παραγωγικότητάς τους
- η βελτίωση της επαγγελματικής και διεπιχειρησιακής προσαρμοστικότητας των εργαζομένων
- η προώθηση της συμμετοχής των εργαζόμενων γυναικών καθώς και των εργαζόμενων σε μικρές επιχειρήσεις
- η βιωσιμότητα και ανάπτυξη των μικρών επιχειρήσεων που αποτελούν βασικό παράγοντα διατήρησης η / και αύξησης των θέσεων απασχόλησης

Κατηγορίες ωφελούμενων

Δυνατότητα συμμετοχής έχουν:

- **30.000 εργαζόμενοι** επιχειρήσεων ιδιωτικού, δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα και αυτοαπασχολούμενοι όλων των κλάδων και των τομέων της παραγωγικής και επιχειρηματικής δραστηριότητας
- απόφοιτοι Υποχρεωτικής, Δευτεροβάθμιας, Μετα-δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, καθώς και απόφοιτοι ΤΕΙ και ΑΕΙ

Διάρκεια και διεξαγωγή των ενεργειών κατάρτισης

Τα προγράμματα κατάρτισης έχουν διάρκεια **100** ώρες.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα διεξάγεται σε αίθουσες πιστοποιημένες

στην Πληροφορική που ανήκουν στον ίδιο ή άλλο φορέα, από εκπαιδευτές πιστοποιημένους στο θεματικό πεδίο της Πληροφορικής, ενώ σε κάθε εκπαιδευόμενο πρέπει να αντιστοιχεί ένας ηλεκτρονικός υπολογιστής.

Εκπαιδευτικό αντικείμενο

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα θα περιλαμβάνει υποχρεωτικά τις παρακάτω εκπαιδευτικές ενότητες:

■ Επεξεργασία Κειμένου ■ Υπολογιστικά Φύλλα ■ Εφαρμογές στο Διαδίκτυο

Και επιπλέον μια ή και τις δύο, κατ' επιλογήν, από τις ακόλουθες εκπαιδευτικές ενότητες

■ Βάσεις Δεδομένων και ■ Παρουσιάσεις

Σε όλα τα εκπαιδευτικά προγράμματα κατάρτισης εργαζομένων τόσο σε βασικές όσο και σε εξειδικευμένες δεξιότητες καθώς και στα “προγράμματα τηλε-κατάρτισης εκπαιδευτών” σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ” είναι υποχρεωτική η ενσωμάτωση διδακτικών εννοιών που αφορούν:

- i. στην υγιεινή και ασφάλεια στον χώρο εργασίας
- ii. στην προστασία του περιβάλλοντος
- iii. στις εργασιακές σχέσεις
- iv. στις βασικές αρχές λειτουργίας των επιχειρήσεων

Πιστοποίηση

Η πιστοποίηση πραγματοποιείται με τη συμμετοχή σε εξετάσεις πιστοποίησης, οι οποίες είναι υποχρεωτικές για κάθε εργαζόμενο και πρέπει υποχρεωτικά ν' αντιστοιχούν τουλάχιστον σε τέσσερις (4) από τις παραπάνω επιλεγμένες ενότητες του εκπαιδευτικού προγράμματος και να υλοποιούνται το αργότερο εντός 15 εργάσιμων ημερών από τη λήξη της θεωρητικής κατάρτισης.

Κάθε καταρτιζόμενος πρέπει να έχει δικαίωμα να συμμετάσχει μία (1) φορά σε επαναληπτικές εξετάσεις πιστοποίησης για κάθε ενότητα. Οι επαναληπτικές εξετάσεις θα πραγματοποιούνται μέσα στο ίδιο διάστημα.

Παροχές

Απόκτηση πιστοποίησης γνώσεων σε βασικές δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ

Προϋπολογισμός έργου: 38.550.000 €

Ο προϋπολογισμός του έργου καλύπτεται κατά **70%** από δημόσια δαπάνη και κατά 30% από ιδιωτική συμμετοχή.

Η δημόσια δαπάνη του έργου συγχρηματοδοτείται κατά **50%** από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Ιδιωτική Συμμετοχή

Το κόστος των προγραμμάτων καλύπτεται κατά **30%** από ιδιωτική συμμετοχή, η οποία μπορεί να χρηματοδοτείται είτε από τους εργαζόμενους είτε από τις επιχειρήσεις από τις οποίες προέρχονται οι εργαζόμενοι.

“ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ 6.500 ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΣΕ ΕΞΕΙΔΙΚΕΥΜΕΝΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ”

Το έργο αφορά στη διεξαγωγή προγραμμάτων συνεχιζόμενης επαγγελματικής κατάρτισης σε βασικές δεξιότητες χρήσης τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας (ΤΠΕ) για 6.500 εργαζόμενους. Υλοποιείται από τα πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης σε όλες τις περιφέρειες της χώρας.

Στόχος

Μέσω της ενέργειας επιδιώκεται:

- Η ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητας των εργαζομένων.
- Η δυνατότητα χρήσης των Η/Υ και των εφαρμογών τους με την απόκτηση πιστοποιημένων εξειδικευμένων γνώσεων και δεξιοτήτων πληροφορικής.
- Η ανάπτυξη νέων προσεγγίσεων για την αναδιάρθρωση των χώρων και διαδικασιών εργασίας με τη δημιουργία σύγχρονων συνθηκών και νέων ευκαιριών στην αγορά εργασίας.

Κατηγορίες ωφελούμενων

Δυνατότητα συμμετοχής έχουν:

- 6.500 εργαζόμενοι επιχειρήσεων ιδιωτικού, δημόσιου ή ευρύτερου δημόσιου τομέα και αυτοαπασχολούμενοι όλων των κλάδων και των τομέων της παραγωγικής και επιχειρηματικής δραστηριότητας,
 - απόφοιτοι Υποχρεωτικής, Δευτεροβάθμιας και Μεταδευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης, καθώς και απόφοιτοι ΤΕΙ και ΑΕΙ.

Κριτήρια για την επιλογή των καταρτιζομένων

Επισημαίνεται ότι, στα προγράμματα κατάρτισης Εργαζομένων τόσο στις βασικές όσο στις εξειδικευμένες δεξιότητες, για την επιλογή

των καταρτιζομένων πρέπει να λαμβάνονται υπόψη:

- Η προτεραιότητα στη συμμετοχή των εργαζόμενων γυναικών (60% στο σύνολο των ωφελουμένων).
- Η επιλογή καταρτιζομένων από επιχειρήσεις, όλων των τομέων και κλάδων, με προτεραιότητα στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις (ΜΜΕ) και ιδιαίτερα στις μικρές.
- Η προτεραιότητα σε καταρτιζόμενους που χρήζουν γενικής επαγγελματικής κατάρτισης σε αντικείμενα τα οποία θα καλύπτουν τις ανάγκες ενός ευρέος φάσματος επιχειρήσεων διαφόρων κλάδων και δραστηριοτήτων.
- Η προτεραιότητα στην αναβάθμιση των δεξιοτήτων των καταρτιζομένων και δημιουργίας προϋποθέσεων αύξησης της προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού στις εκάστοτε μεταβαλλόμενες ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Εκπαιδευτικό αντικείμενο

Το εκπαιδευτικό αντικείμενο κατάρτισης περιλαμβάνει τα αντικείμενα κατάρτισης που ακολουθούν. Οι εκπαιδευτικές ενότητες είναι όμοιες με εκείνες που αντιστοιχούν στην ενέργεια “Κατάρτιση 3500 ανέργων σε εξειδικευμένες δεξιότητες”.

- Στελέχη ανάπτυξης λογισμικού και εφαρμογών
- Στελέχη ανάπτυξης και διαχείρισης επικοινωνιακών συστημάτων και δικτύων
- Στελέχη ανάπτυξης εφαρμογών Διαδικτύου και επιχειρησιακών εφαρμογών στο Διαδίκτυο (ηλεκτρονιό επιχειρείν)
- Στελέχη εφαρμογής επιχειρησιακών συστημάτων διαχείρισης επιχειρησιακών πόρων (ERP)
- Στελέχη διαχείρισης έργων Πληροφορικής και ανάλυσης επιχειρησιακών συστημάτων
- Στελέχη ανάπτυξης εφαρμογών ψηφιοποίησης περιεχομένου και διάθεσης πολυμεσικού υλικού για το Διαδίκτυο και μικροσυσκευές
- Στελέχη τεχνικής υποστήριξης και πωλήσεων ηλεκτρονικών υπολογιστών και δικτύων
- Στελέχη τεχνικών, αρχιτεκτονικών γραφείων και τοπογράφων

Διεξαγωγή και διάρκεια προγραμμάτων

Η ελάχιστη διάρκεια των προγραμμάτων κατάρτισης είναι **100 ώρες** και η μέγιστη **250 ώρες**.

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα διεξάγεται σε αίθουσες πιστοποιημένες στην Πληροφορική που ανήκουν στον ίδιο ή άλλο φορέα καθώς και από εκπαιδευτές πιστοποιημένους στο θεματικό πεδίο της Πληροφορικής.

Πιστοποίηση

Η πιστοποίηση πραγματοποιείται με τη συμμετοχή σε εξετάσεις πιστοποίησης, οι οποίες είναι υποχρεωτικές για κάθε εργαζόμενο και πρέπει να υλοποιούνται το αργότερο εντός 15 εργάσιμων ημερών από τη λήξη της θεωρητικής κατάρτισης.

Κάθε καταρτιζόμενος πρέπει να έχει δικαίωμα να συμμετάσχει μία (1) φορά σε επαναληπτικές εξετάσεις πιστοποίησης για κάθε ενότητα. Οι επαναληπτικές εξετάσεις θα πραγματοποιούνται μέσα στο ίδιο διάστημα.

Παροχές

- Απόκτηση πιστοποίησης γνώσεων σε εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης ΤΠΕ

Προϋπολογισμός έργου: 22.935.000 €

Ο προϋπολογισμός του έργου καλύπτεται κατά 70% από δημόσια δαπάνη και κατά 30% από ιδιωτική συμμετοχή.

Η δημόσια δαπάνη του έργου συγχρηματοδοτείται κατά 50% από το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο.

Ιδιωτική Συμμετοχή

Το κόστος των προγραμμάτων καλύπτεται κατά 30% από ιδιωτική συμμετοχή, η οποία μπορεί να χρηματοδοτείται είτε από τους εργαζόμενους είτε από τις επιχειρήσεις από τις οποίες προέρχονται οι εργαζόμενοι.

“ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΤΗΛΕ-ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΩΝ ΣΕ ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΤΠΕ ”

Το έργο αφορά στη διεξαγωγή προγραμμάτων τηλε-κατάρτισης σε βασικές δεξιότητες χρήσης τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνίας (ΤΠΕ), εκπαιδευτών πιστοποιημένων από το Ε.ΚΕ.ΠΙΣ και στελεχών παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών. Η ενέργεια πρόκειται να υλοποιηθεί σε όλες τις περιφέρειες της χώρας από τα πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης.

Στόχος

Μέσω της ενέργειας επιδιώκεται:

- η ανάπτυξη βασικών γνώσεων πληροφορικής για τους πιστοποιημένους από το Ε.ΚΕ.ΠΙΣ εκπαιδευτές και τα στελέχη παροχής συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών (Σ.Υ.Υ.), μέσω ευέλικτων διαδικασιών, που βασίζονται στην κατανόηση και χρήση των σύγχρονων Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας, εφαρμογών της Κοινωνίας της Πληροφορίας και του Διαδικτύου.
- Η απόκτηση των απαιτούμενων από την αγορά εργασίας γνώσεων και βασικών δεξιοτήτων ΤΠΕ καθώς και σύγχρονων εκπαιδευτικών μεθόδων και εργαλείων.
- η βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας της παρεχόμενης κατάρτισης.
- Η δημιουργία της απαραίτητης ψηφιακής κουλτούρας και η ενσωμάτωση των ΤΠΕ στους επιστημονικούς κλάδους και η ενίσχυση της διεπιστημονικής προσέγγισης
- Η ποιοτική αναβάθμιση και αποτελεσματικότητα του ίδιου του συστήματος πιστοποίησης και επαγγελματικής κατάρτισης και η δημιουργία προϋποθέσεων για εξ αποστάσεως εκπαίδευση.

Κατηγορίες ωφελουμένων

Δυνατότητα συμμετοχής έχουν 7.000 άτομα:

- πιστοποιημένοι εκπαιδευτές του Ενιαίου Μητρώου Εκπαιδευτών του Ε.ΚΕ.ΠΙΣ σε όλα τα θεματικά πεδία εκτός της Πληροφορικής

καθώς και

- στελέχη παροχής Συνοδευτικών Υποστηρικτικών Υπηρεσιών

Διεξαγωγή κα διάρκεια των προγραμμάτων

Τα προγράμματα κατάρτισης έχουν ανώτατη διάρκεια **100 ωρών**. Για τη διεξαγωγή της κατάρτισης θα χρησιμοποιηθεί η μικτή εκπαιδευτική μέθοδος διδασκαλίας, η οποία συνίσταται σε **30 ώρες** διδασκαλίας «πρόσωπο με πρόσωπο» με την παρουσία εκπαιδευτή και **70 ώρες** τηλε-κατάρτιση (εκπαίδευση από απόσταση μέσω Διαδικτύου, χωρίς φυσική παρουσία εκπαιδευτή).

Οι **30 ώρες** κλασικής διδασκαλίας «πρόσωπο με πρόσωπο» έχουν τη μορφή σεμιναρίου, πρόκειται να πραγματοποιηθούν σε πέντε (5) εκπαιδευτικές συναντήσεις των έξι (6) ωρών εκάστη, σε αίθουσες πιστοποιημένες στην Πληροφορική, από εκπαιδευτές επίσης πιστοποιημένους στην Πληροφορική.

Οι **70 ώρες** διεξάγονται με ασύγχρονη τηλε-κατάρτιση σε χώρους επιλογής του καταρτιζομένου.

Οι καταρτιζόμενοι θα πρέπει να έχουν δυνατότητα πρόσβασης στο σύστημα τηλε-κατάρτισης καθ' όλη τη διάρκεια της ημέρας είτε από δικό τους χώρο είτε από χώρους που θα διαθέτει (συγκεκριμένες ώρες και ημέρες) ο Φορέας υλοποίησης.

Οι χώροι αυτοί μπορεί να είναι πιστοποιημένες δομές ή σχολικές αίθουσες (εργαστήρια πληροφορικής).

Οι πιστοποιημένες δομές που θα χρησιμοποιηθούν στα πλαίσια της κλασικής κατάρτισης πρέπει να βρίσκονται όσο το δυνατόν πλησιέστερα στον τόπο διαμονής των καταρτιζομένων και απαραίτητα στον ίδιο Νομό.

Στους εκπαιδευόμενους που δεν έχουν πρόσβαση σε ηλεκτρονικό υπολογιστή ή δεν είναι εξοικειωμένοι με τη χρήση πληροφορικής ή αντιμετωπίζουν προβλήματα πρέπει να παρέχεται:

- η εξασφάλιση πρόσβασης σε Η/Υ συγκεκριμένες ημέρες και ώρες. Οι ώρες διαθεσιμότητας των δομών στις οποίες οι καταρτιζόμενοι θα έχουν πρόσβαση σε υπολογιστές πρέπει να είναι τουλάχιστον 70.

- η συμβουλευτική και τεχνική υποστήριξη για την πρόσβαση στο Διαδίκτυο και στο ολοκληρωμένο σύστημα τηλε-κατάρτισης.

Εκπαιδευτικό αντικείμενο

Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα θα περιλαμβάνει υποχρεωτικά τις παρακάτω εκπαιδευτικές ενότητες:

■ Επεξεργασία Κειμένου ■ Υπολογιστικά Φύλλα ■ Εφαρμογές στο Διαδίκτυο

Και επιπλέον μια ή και τις δύο, κατ' επιλογήν, από τις ακόλουθες εκπαιδευτικές ενότητες:

■ Βάσεις Δεδομένων και ■ Παρουσιάσεις

Πιστοποίηση

Η πιστοποίηση πραγματοποιείται με τη συμμετοχή σε εξετάσεις πιστοποίησης, οι οποίες είναι υποχρεωτικές για κάθε καταρτιζόμενο και πρέπει υποχρεωτικά ν' αντιστοιχούν τουλάχιστον σε τέσσερις (4) από τις παραπάνω επιλεγμένες ενότητες του εκπαιδευτικού προγράμματος και να υλοποιούνται το αργότερο εντός 15 εργάσιμων ημερών από τη λήξη της θεωρητικής κατάρτισης. Κάθε καταρτιζόμενος έχει δικαίωμα να συμμετάσχει μία (1) φορά σε επαναληπτικές εξετάσεις πιστοποίησης για κάθε ενότητα.

Παροχές

- Απόκτηση πιστοποίησης γνώσεων βασικών δεξιοτήτων χρήσης ΤΠΕ

Προϋπολογισμός έργου: 7.800.000 €

“ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΕΥΕΛΙΚΤΩΝ ΜΟΡΦΩΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΣΕ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΣΕ ΜΙΚΡΟΜΕΣΑΙΕΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ (ΜΜΕ) ΚΑΙ ΑΥΤΟΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΥΣ”

Στο συγκεκριμένο έργο εντάσσονται προγράμματα συνεχιζόμενης επαγγελματικής τηλε-κατάρτισης.

Αφορούν σε γενική επαγγελματική εκπαίδευση, δηλαδή εκπαίδευση που περιλαμβάνει διδασκαλία, η οποία δεν αφορά αποκλειστικά την τρέχουσα ή μελλοντική θέση του εργαζομένου στην ενισχυόμενη επιχείρηση αλλά του παρέχει προσόντα, τα οποία είναι μεταβιβάσιμα σε άλλες επιχειρήσεις ή σε άλλους τομείς απασχόλησης, βελτιώνοντας σημαντικά τις δυνατότητες απασχόλησής του.

Οι εν λόγω ενέργειες ενισχύουν την πρόσβαση στις τεχνολογίες Πληροφορίας και Επικοινωνίας σε συνδυασμό με τη διάδοση της χρήσης καινοτόμων μορφών κατάρτισης, όπως η τηλε-κατάρτιση, και πρόκειται να υλοποιηθούν σε όλες τις περιφέρειες της χώρας.

Η καινοτομία του έργου συνίσταται στη διάδοση και εφαρμογή της τηλε-κατάρτισης για την πρόσβαση των εργαζομένων στην εκπαιδευτική διαδικασία χωρίς την ανάγκη μετακίνησης από τον χώρο εργασίας τους και την αξιοποίησή της με την όσο το δυνατόν μικρότερη όχληση και απομάκρυνση από τα εργασιακά τους καθήκοντα.

Στόχος

Μέσω της ενέργειας επιδιώκεται:

- Η ανάπτυξη δεξιοτήτων του ευρύτερου εργατικού δυναμικού, που βασίζονται στην κατανόηση και χρήση των σύγχρονων εφαρμογών της “Κοινωνίας της Πληροφορίας” και του Διαδικτύου, σε συνδυασμό με την εφαρμογή της τηλε-κατάρτισης και την ισότιμη συμμετοχή και δυνατότητα πρόσβασης στη γνώση των εργαζομένων που βρίσκονται σε γεωγραφικά απομακρυσμένες περιοχές και τον νησιωτικό χώρο της Ελλάδας.
- Η αναβάθμιση της παρεχόμενης γενικής επαγγελματικής εκπαίδευσης με την εισαγωγή νέων μεθόδων τόσο στον σχεδιασμό

και την υλοποίηση των προγραμμάτων όσο και στον τρόπο αξιολόγησής τους.

Κατηγορίες ωφελουμένων

Δυνατότητα συμμετοχής έχουν 7.500 άτομα

- Εργαζόμενοι σε Μικρομεσαίες Επιχειρήσεις (ΜΜΕ) ή / και Αυτό-απασχολούμενοι

Διάρκεια των προγραμμάτων

Η ελάχιστη διάρκεια των προγραμμάτων κατάρτισης είναι 50 ώρες και η μέγιστη 250 ώρες.

Η κατάρτιση και η επιλογή των καταρτιζομένων θα πραγματοποιηθεί από τις ίδιες τις Επιχειρήσεις-Αναδόχους Φορείς Υλοποίησης.

Εκπαιδευτικά Αντικείμενα

Ενδεικτικά (και όχι δεσμευτικά) θεματικά πεδία κατάρτισης μπορεί να είναι:

- Κατάρτιση σε βασικές και εξειδικευμένες δεξιότητες χρήσης Τεχνολογιών Πληροφορίας και Επικοινωνίας (ΤΠΕ).
- Θέματα επιχειρηματικότητας
- Θέματα διοίκησης
- Θέματα προβολής και προώθησης υπηρεσιών και προϊόντων
- Θέματα υγιεινής και ασφάλειας

Φορείς υλοποίησης της ενέργειας

- μεμονωμένες επιχειρήσεις που ανήκουν στους τομείς της μεταποίησης, του τουρισμού, του εμπορίου ή των υπηρεσιών, οι οποίες πρέπει να πληρούν τις εξής προϋποθέσεις:
 - Έχουν αρχίσει την δραστηριότητα τους πριν από την 01/01/2004
 - Έχουν την έδρα τους μέσα στα όρια της ελληνικής επικράτειας
 - Τηρούν κατ' ελάχιστον Βιβλία Γ' κατηγορίας
 - Εμφανίζουν θετικό μέσο όρο κερδών προ αποσβέσεων και φόρων κατά τη διετία 2004-2006
 - Επίσης, ως ΜΜΕ ορίζονται οι ανεξάρτητες, συνεργαζόμενες ή συνδεδεμένες επιχειρήσεις, οι οποίες:

- α) Απασχολούν λιγότερους από 250 εργαζόμενους.
- β) Έχουν μέσο κύκλο εργασιών που δεν υπερβαίνει τα 50 εκατομμύρια ευρώ, ή ενεργητικό μικρότερο από 43 εκατομμύρια ευρώ, ή το σύνολο του ετήσιου ισολογισμού δεν υπερβαίνει τα 10 εκατομμύρια ευρώ και
- γ) Πληρούν τα κριτήρια της ανεξαρτησίας όπως αυτά ορίζονται στη Σύσταση 2003/361/ΕΚ.

- **Συλλογικοί φορείς**, οι οποίοι πρέπει να εντάσσονται στις ακόλουθες κατηγορίες:
 - i) Οι Συλλογικοί φορείς πρέπει να εποπτεύονται
 - από το Υπουργείο Ανάπτυξης / Γενική Γραμματεία Εμπορίου
 - από το Υπουργείο Τουριστικής Ανάπτυξης και
 - από το Υπουργείο Περιβάλλοντος Χωροταξίας και Δημοσίων Έργων, οι οποίοι έχουν μέλη φυσικά πρόσωπα ή ΜΜΕ
 - ii) **Συλλογικοί φορείς και Επαγγελματικές οργανώσεις** (μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα), πανελλήνιας εμβέλειας, που εκπροσωπούν το σύνολο των επιχειρήσεων των κλάδων και αποδεδειγμένα έχουν εγγεγραμμένα μέλη επιχειρήσεις.

Παροχές

- Απόκτηση πιστοποίησης γνώσεων βασικών δεξιοτήτων χρήσης ΤΠΕ

Προϋπολογισμός έργου: 35.000.000 € (50% Δημόσια Δαπάνη και 50% Ιδιωτική Συμμετοχή)

“ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ 15.000 ΩΦΕΛΟΥΜΕΝΩΝ ΣΕ ΒΑΣΙΚΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΧΡΗΣΗΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ (VOUCHER)”

Στόχος

Μέσω της ενέργειας επιδιώκεται:

- Η προώθηση εναλλακτικού συστήματος επιλογής καταρτιζομένων, με χρήση συστήματος επιλογής Voucher.
- η ανάπτυξη του γενικού πληθυσμού, που κατοικεί σε απομακρυσμένες περιοχές της χώρας, με την ταχεία απόκτηση δεξιοτήτων χρήσης ΤΠΕ
- η προώθηση της απασχολησιμότητας και την πρόληψη της ανεργίας καθώς και
- η μείωση των αντιθέσεων μεταξύ των εργαζομένων και αυτοαπασχολούμενων, που είναι εγκλωβισμένοι σε παραδοσιακές μεθόδους εργασίας και οδηγούνται σε εργασιακή περιθωριοποίηση

Κατηγορίες ωφελούμενων

Δυνατότητα συμμετοχής έχουν 15.000 άτομα

Απευθύνεται σε Άνδρες και Γυναίκες, ηλικίας από 16 έως 65 ετών ■ άνεργοι ■ εργαζόμενοι ■ αυτοαπασχολούμενοι και ■ μη απασχολούμενοι

με προτεραιότητα στα άτομα που διαμένουν σε απομακρυσμένες, νησιωτικές και ορεινές περιοχές

Διάρκεια προγραμμάτων

Τα προγράμματα κατάρτισης κατανέμονται επιλεκτικά σε 2 κύκλους μαθημάτων:

- 1ος κύκλος, διάρκεια κατάρτισης 80 ώρες (χωρίς Πιστοποίηση βασικών δεξιοτήτων)
- 2ος κύκλος, διάρκεια κατάρτισης 100 ώρες (με Πιστοποίηση βασικών δεξιοτήτων).

Διαδικασία επιλογής καταρτιζομένων

Η διαδικασία επιλογής των καταρτιζομένων θα πραγματοποιηθεί από την Ειδική Υπηρεσία Εφαρμογής Συγχρηματοδοτούμενων Ενεργειών από το Ε.Κ.Τ.

Οι υποψήφιοι καταρτιζόμενοι θα έχουν τη δυνατότητα ελεύθερης επιλογής του Κέντρου Επαγγελματικής Κατάρτισης που επιθυμούν.

Τόπος Υλοποίησης

Τα προγράμματα θα υλοποιηθούν πιλοτικά στις Περιφέρειες:

Εκπαιδευτικό επίδομα

Το εκπαιδευτικό επίδομα αφορά μόνο τους άνεργους και ανέρχεται στα 2 € ανά ώρα κατάρτισης.

Προϋπολογισμός έργου: 17.550.000 €

