

ΔΙΕΥΚΡΙΝΙΣΕΙΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΚΗΡΥΞΗ ΤΩΝ ΠΡΑΞΕΩΝ

- **«ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΜΕ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΕΙΦΟΡΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΤΙΣ 8 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΣΥΓΚΛΙΣΗΣ»**
- **«ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΜΕ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΕΙΦΟΡΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΤΙΣ 3 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΣΤΑΔΙΑΚΗΣ ΕΞΟΔΟΥ»**
- **«ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΕ ΠΙΣΤΟΠΟΙΗΜΕΝΑ ΚΕΝΤΡΑ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ ΜΕ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΣΕ ΘΕΣΕΙΣ ΣΥΝΑΦΕΙΣ ΜΕ ΘΕΜΑΤΑ ΑΕΙΦΟΡΟΥ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΣΤΙΣ 2 ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΣΤΑΔΙΑΚΗΣ ΕΙΣΟΔΟΥ»**

Στο πλαίσιο της υποχρέωσης της ΕΥΕ να απαντήσει στα ερωτήματα που υποβλήθηκαν εμπρόθεσμα από τους ενδιαφερόμενους φορείς σχετικά με τους όρους και τις προϋποθέσεις της προκήρυξης ανοικτού δημόσιου διεθνούς διαγωνισμού με κριτήριο επιλογής την πλέον συμφέρουσα προσφορά για την επιλογή αναδόχων των παραπάνω πράξεων, κρίνεται αναγκαίο να γίνουν ευρύτερα γνωστές οι απαντήσεις των ερωτημάτων.

1. Το εκπαιδευτικό επίπεδο των αντικειμένων κατάρτισης είναι δεσμευτικό και θα πρέπει να κυμανθεί στα πλαίσια των βαθμίδων εκπαίδευσης που τίθενται στο αναλυτικό τεύχος της προκήρυξης ανά αντικείμενο κατάρτισης (άρθρο 2 παράγραφος γ). Στις Τεχνικές Προσφορές που θα υποβληθούν θα πρέπει να προσδιορίζεται σαφώς το εκπαιδευτικό επίπεδο των υπό κατάρτιση ατόμων.
2. Αναφορικά με τον αριθμό πρόσληψης καταρτιζομένων από την κάθε επιχείρηση πρακτικής, δύναται να πραγματοποιείται στρογγυλοποίηση του δεκαδικού αριθμού που προκύπτει από το γινόμενο του αριθμού των θέσεων πρακτικής ανά επιχείρηση επί του ποσοστού 30%. Για παράδειγμα, επιχείρηση πρακτικής που διαθέτει 7 θέσεις πρακτικής υποχρεούται να προσλάβει το 30%, δηλαδή 2,1 καταρτιζόμενους που σε ακέραιο αριθμό αντιστοιχεί σε 2 καταρτιζόμενους. Ομοίως, η επιχείρηση που διαθέτει 4 θέσεις πρακτικής υποχρεούται να προσλάβει 1 καταρτιζόμενο, η επιχείρηση που διαθέτει 5 θέσεις πρακτικής υποχρεούται να προσλάβει 2 καταρτιζόμενους κ.ο.κ. Σε κάθε περίπτωση, το σύνολο των καταρτιζομένων που θα πρέπει να προσληφθούν ανά πρόγραμμα θα πρέπει να είναι το 30% του συνόλου των καταρτιζομένων του προγράμματος κατάρτισης στρογγυλοποιημένο σύμφωνα με την παραπάνω λογική. Η ίδια μέθοδος ισχύει προκειμένου να υπολογισθεί ο αριθμός των καταρτιζομένων που τοποθετούνται σε επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης και σύμφωνα πάντα με τα οριζόμενα στο άρθρο 4, παρ.Β, εδάφιο VI του ΕΣΔΕΚ.
3. Αν η πρακτική άσκηση δύο ή περισσότερων προγραμμάτων ενός ανάδοχου Φορέα, προτείνεται να πραγματοποιηθεί στην ίδια επιχείρηση και για το ίδιο χρονικό διάστημα ή κατά μεγάλο μέρος αυτού, τότε οι θέσεις πρακτικής υπολογίζονται όχι για το κάθε πρόγραμμα ξεχωριστά αλλά για το σύνολο των προγραμμάτων στα οποία μετέχει η συγκεκριμένη επιχείρηση (π.χ. αν στην ίδια επιχείρηση προταθεί η πραγματοποίηση πρακτικής άσκησης 3 προγραμμάτων με 25 καταρτιζόμενους ανά πρόγραμμα, τότε οι 75 θέσεις πρακτικής απαιτούν 250 εργαζόμενους). Οι υποψήφιοι ανάδοχοι, για την επιλογή των επιχειρήσεων στις

οποίες θα υλοποιηθεί η πρακτική άσκηση και που θα συμπεριληφθούν στις προτάσεις, θα πρέπει να λάβουν υπόψη τους το σχετικό όρο του ΕΣΔΕΚ (άρθρο 4, παράγραφος Β, εδάφιο VI) που αφορά στην αναλογία του αριθμού απασχολούμενων κατά το έτος 2008 προς τον αριθμό των καταρτιζομένων. Επισημαίνεται ότι το παραπάνω είναι σημείο ιδιαίτερης προσοχής στη φάση της υλοποίησης των προγραμμάτων κατά την οποία θα πρέπει να ικανοποιείται ο ανωτέρω όρος του ΕΣΔΕΚ για το χρονικό διάστημα της υλοποίησης της πρακτικής.

4. Αναφορικά με τον τρόπο συγγραφής των Τεχνικών Προσφορών διευκρινίζεται ότι σύμφωνα με το αναλυτικό τεύχος της προκήρυξης των πράξεων δεν προτείνεται κάποια συγκεκριμένη γραμματοσειρά ή κάποιο συγκεκριμένο μέγεθος γραμμάτων. Απαιτείται ωστόσο το τεύχος Τεχνικής Προσφοράς να μην ξεπερνάει στην έντυπη μορφή του τις 50 σελίδες, το περιεχόμενο να είναι διατυπωμένο με σαφήνεια και να είναι ευανάγνωστο σε όλα του τα σημεία.
5. Οι υποψήφιοι ανάδοχοι δύνανται να υποβάλλουν στην προσφορά τους μόνο προγράμματα κατάρτισης στις Διοικητικές Περιφέρειες που έχουν τη δυνατότητα σύμφωνα με το Ε.ΚΕ.ΠΙΣ και τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. 110327/14-02-2005 Κοινή Απόφαση Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Απασχόλησης και Κοινωνικής Προστασίας (ΦΕΚ 230/Β/21-02-2005, κεφάλαιο Α' - άρθρο 3-παρ.3.2.) και στην υπ' αριθμ. 111384/13-5-02003 (ΦΕΚ 616/Β/19-05-2003) Κοινή Απόφαση Υπουργών Οικονομίας και Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων. Οι ως άνω φορείς μπορούν να υλοποιήσουν προγράμματα σε πιστοποιημένες και μόνο δομές και κατ' εξαίρεση σε λειτουργούντα σχολικά κτίρια σε νησιωτικές περιοχές, στις οποίες δεν υφίστανται πιστοποιημένες δομές, σύμφωνα με τα οριζόμενα στις παραπάνω αποφάσεις και τα αναφερόμενα στο άρθρο 6 παράγραφος 4,5 και 6 της προκήρυξης.
6. Τόσο από τους όρους του αναλυτικού τεύχους της προκήρυξης των παραπάνω πράξεων όσο και από τις σχετικές διατάξεις του ΕΣΔΕΚ (ΦΕΚ 1491/29-07-2008) και ειδικότερα στο άρθρο 5, κεφάλαιο 1, παράγραφος 11, δεν προκύπτει συγκεκριμένη αμοιβή ή όριο αμοιβής για τους εκπαιδευτές πρακτικής άσκησης οι οποίοι πληρώνονται άμεσα από το ΚΕΚ για το εκπαιδευτικό τους έργο. Κατά συνέπεια η αμοιβή τους, αποτελεί αντικείμενο συμφωνίας του ΚΕΚ με το ενδιαφερόμενο μέρος.
7. Στο άρθρο 5, κεφάλαιο 3, παράγραφος 2 του αναλυτικού τεύχους της προκήρυξης, ορίζεται ότι «Για τους εκπαιδευτές πρακτικής άσκησης δύνανται να καταβάλλεται στην επιχείρηση έως και το ωρομίσθιο του κάθε εκπαιδευτή πρακτικής άσκησης Χ ώρες πρακτικής άσκησης Χ αριθμό εκπαιδευτών της ίδιας επιχείρησης, ως αποζημίωσή της για την απασχόληση του προσωπικού της σε άλλα καθήκοντα πλην των εργασιακών (εκπαιδευτικά)». Στην περίπτωση που το εκπαιδευτικό έργο του εκπαιδευτή πρακτικής γίνει εκτός ωραρίου εργασίας του, τότε αφενός θα πρέπει να έχει τη σύμφωνη γνώμη της επιχείρησης και αφετέρου η αμοιβή του αποτελεί αντικείμενο συμφωνίας του εκπαιδευτή με το ΚΕΚ.
8. Στην περίπτωση που η πρακτική άσκηση γίνει στο υποκατάστημα μιας εταιρείας, ο αριθμός των εργαζομένων που πρέπει να δηλωθεί θα αφορά στο συγκεκριμένο υποκατάστημα και όχι στο συνολικό προσωπικό της εταιρείας.
9. Ο αριθμός των εργαζομένων μιας επιχείρησης πρακτικής άσκησης αφορά στο σύνολο του προσωπικού που απασχολήθηκε ανά έτος με οποιαδήποτε σχέση εργασίας (ανεξαρτήτως αν έχει σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή σύμβαση έργου).

10. Η περιφερειακή κατανομή των προγραμμάτων ορίζεται στον πίνακα που περιλαμβάνεται στο άρθρο 3 του αναλυτικού τεύχους της συγκεκριμένης προκήρυξης καθώς και στο παράρτημα 1 αυτής. Δεδομένου ότι στην Περιφέρεια Αττικής περιλαμβάνεται μόνο ο Νομός Αττικής, οι υποψήφιοι ανάδοχοι δεν μπορούν να υποβάλουν περισσότερες της μιας προσφοράς στον Νομό Αττικής για το ίδιο αντικείμενο κατάρτισης. Υπενθυμίζεται ότι προγράμματα κατάρτισης που αφορούν ίδιο αντικείμενο κατάρτισης δε διαφοροποιούνται από το γεγονός ότι απευθύνονται σε διαφορετικό εκπαιδευτικό επίπεδο καταρτιζομένων.
11. Αναφορικά με τη συμμετοχή νεοϊδρυθείσας επιχείρησης μεταξύ των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης, διευκρινίζεται ότι εφόσον η επιχείρηση πληροί τις προϋποθέσεις που ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος ΣΤ του αναλυτικού τεύχους της προκήρυξης, μπορεί να αποτελέσει επιχείρηση πρακτικής άσκησης. Στην περίπτωση που δεν έχει ολοκληρωμένη διαχειριστική χρήση από 01/01/07-31/12/07, θα πρέπει να δηλωθεί το χρονικό διάστημα λειτουργίας της. Όσον αφορά στο προσωπικό της θα πρέπει να δηλωθεί ο αριθμός του προσωπικού ανά έτος από την ίδρυση της επιχείρησης. Επίσης, από κανένα σημείο του αναλυτικού τεύχους της προκήρυξης δεν προκύπτει ότι απαιτείται ένας συγκεκριμένος αριθμός επιχειρήσεων για την διεξαγωγή της πρακτικής άσκησης. Επομένως είναι δυνατή η συμμετοχή μιας και μόνο επιχείρησης αρκεί να πληροί τις προϋποθέσεις του παραπάνω άρθρου της προκήρυξης.
12. Η υλοποίηση του πρακτικού μέρους του προγράμματος θα πραγματοποιηθεί σε εταιρείες και φορείς του ιδιωτικού τομέα με την προϋπόθεση ότι σχετίζονται με το αντικείμενο κατάρτισης και μπορούν να καλύψουν τον όρο της υποχρεωτικής απασχόλησης τουλάχιστον του 30% των καταρτισθέντων σε θέσεις εργασίας σχετικές με το αντικείμενο κατάρτισης για 3 μήνες και τουλάχιστον 70 ημερομίσθια (πλήρους απασχόλησης) μέσα σε διάστημα 30 ημερολογιακών ημερών από το τέλος του προγράμματος κατάρτισης. Διευκρινίζεται ότι η υποχρεωτική πρόσληψη πλήρους απασχόλησης απαιτεί ασφάλιση στο ΙΚΑ. Οι επιχειρήσεις αυτές σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να ανήκουν στο δημόσιο και στον ευρύτερο δημόσιο τομέα.
13. Αναφορικά με τον εκπαιδευτή πρακτικής και σύμφωνα με τις διατάξεις του ΕΣΔΕΚ (ΦΕΚ 1491/29-07-2008) και ειδικότερα με το άρθρο 4 κεφάλαιο Β παράγραφος V, «διδάσκων εκπαιδευτής είναι ο οριζόμενος από την επιχείρηση υπεύθυνος πρακτικής άσκησης, ο οποίος είναι εργαζόμενος της επιχείρησης συνδεδεμένος με αυτήν με οποιαδήποτε σχέση εργασίας». Επίσης, τόσο από τους όρους του αναλυτικού τεύχους της προκήρυξης, όσο και από τις σχετικές διατάξεις του ΕΣΔΕΚ (ΦΕΚ 1491/29-07-2008) δεν προκύπτει ότι η αμοιβή των εκπαιδευτών θα πρέπει να γίνεται υποχρεωτικά με δίγραμμη επιταγή.
14. Στην περίπτωση συμμετοχής συνεταιρισμών μεταξύ των επιχειρήσεων πρακτικής άσκησης και εφόσον αυτοί πληρούν τις προϋποθέσεις που ορίζονται στο άρθρο 4 παράγραφος ΣΤ του αναλυτικού τεύχους της προκήρυξης καθώς και τα προβλεπόμενα στο σημείο 12 του παρόντος εγγράφου, ως αριθμός απασχολούμενων λογίζεται ο αριθμός των εργαζομένων που απασχολούνται στο συνεταιρισμό, ανεξαρτήτως αν έχουν σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου ή σύμβαση έργου και σε καμία περίπτωση τα μέλη του συνεταιρισμού.
15. Αναφορικά με το σημείο ιν της Υπεύθυνης Δήλωσης του άρθρου 8 «Δικαιολογητικά Συμμετοχής», κεφάλαιο Α, παράγραφος 4, διευκρινίζεται ότι η διατύπωση θα πρέπει να είναι η εξής: «Αναλαμβάνεται η υποχρέωση για την έγκαιρη και προσήκουσα προσκόμιση των δικαιολογητικών κατακύρωσης όπως

αυτά περιγράφονται στην παράγραφο Β του άρθρου 4 του αναλυτικού τεύχους της προκήρυξης των πράξεων: «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης στις 8 περιφέρειες σύγκλισης», «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης στις 3 περιφέρειες σταδιακής εξόδου» και «Κατάρτιση ανέργων σε πιστοποιημένα Κέντρα Επαγγελματικής Κατάρτισης (ΚΕΚ) με υποχρεωτική απασχόληση σε θέσεις συναφείς με θέματα αειφόρου περιβαλλοντικής διαχείρισης στις 2 περιφέρειες σταδιακής εισόδου» (Τεύχος διακήρυξης υπ' αριθμ. 02/2009)».

16. Στο αναλυτικό τεύχος της προκήρυξης και συγκεκριμένα στον πίνακα με τα ενδεικτικά αντικείμενα κατάρτισης, η στήλη με τους αριθμούς δεν αφορά σε κωδικοποίηση αλλά σε αύξουσα αρίθμηση. Κατά συνέπεια και δεδομένου ότι τα αντικείμενα κατάρτισης είναι ενδεικτικά, δεν απαιτείται στα έντυπα της Τεχνικής Προσφοράς η αναγραφή κωδικών σχετικών με τα αντικείμενα κατάρτισης.
17. Η σημείωση στο άρθρο 15 κεφάλαιο Α παράγραφος 6 του αναλυτικού τεύχους της συγκεκριμένης προκήρυξης που αναφέρει ότι «το περιεχόμενο των Υπεύθυνων Δηλώσεων θα αποτυπωθεί στο οριστικό συμφωνητικό», συμπεριλήφθηκε εκ παραδρομής.
18. Σύμφωνα με το αναλυτικό τεύχος της προκήρυξης, οι χώροι όπου θα πραγματοποιηθεί η πρακτική άσκηση μπορούν να βρίσκονται σε διαφορετικό νομό από το νομό υλοποίησης της θεωρητικής κατάρτισης. Διευκρινίζεται ότι ο παραπάνω όρος δεν περιορίζει την υλοποίηση της πρακτικής σε περισσότερους του ενός νομούς αλλά σε κάθε περίπτωση της ίδιας διοικητικής περιφέρειας.
19. Η ωριαία αμοιβή των συνεργαζόμενων επιχειρήσεων στις εγκαταστάσεις των οποίων διεξάγεται η πρακτική άσκηση ανέρχεται σε 2,00€ ανά ώρα, όπως ορίζεται στο άρθρο 5, κεφάλαιο 3, παράγραφος 1 της συγκεκριμένης προκήρυξης.
20. Δεν είναι δυνατή η πρόσληψη προσωπικού σε επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης κατ' εφαρμογή του Ν.2190/1994 αρθρ. 21,παρ.3, δεδομένου ότι αντίκειται στις διατάξεις του Αρθ.4, κεφ.Η, παρ.β, της παρούσας προκήρυξης, σύμφωνα με την οποία **«Δεν προβλέπεται επιδότηση της υποχρεωτικής πρόσληψης των καταρτισθέντων σε καμία περίπτωση και από καμία πηγή χρηματοδότησης»**.
21. Επιχειρήσεις που απασχολούν 1 άτομο, μπορούν να συμμετέχουν ως επιχειρήσεις πρακτικής άσκησης. Αναφορικά με την υποχρεωτική απασχόληση, επειδή το 30% των καταρτισθέντων ανέρχεται σε 0,3 άτομα, ο στόχος της απασχόλησης μπορεί να επιτευχθεί είτε από την ίδια την επιχείρηση ή από το σύνολο των επιχειρήσεων του προγράμματος κατάρτισης.
22. Ο τρόπος βαθμολόγησης των τεχνικών προσφορών ορίζεται στο αρθρ. 11 της προκήρυξης, Κεφάλαιο Β, Ενότητα ΙΙΙ, παρ.2 και 3 και ενότητα V παρ. 1. Η Γνωμοδοτική Επιτροπή θα προβεί σε συγκριτική αξιολόγηση των προσφορών και θα τεκμηριώσει την βαθμολογία της. Επιπλέον, στην προκήρυξη δεν προβλέπεται επιμερισμός του ποσοστού 18% σε επιμέρους κριτήρια, για το Κριτήριο Β4 της Ομάδας Β.
23. Για τις επιχειρήσεις πρακτικής που δραστηριοποιούνται στον αγροτικό τομέα και απασχολούν άτομα που είναι ασφαλισμένα στον Ο.Γ.Α., τα άτομα αυτά δεν μπορούν να υπολογιστούν στο προσωπικό της επιχείρησης.
24. Σύμφωνα με το άρθρο 10 παράγραφος 1.2.της προκήρυξης, στο Φάκελο των Δικαιολογητικών θα πρέπει να συμπεριλαμβάνεται και ο υποφάκελος με τα προσύμφωνα συνεργασίας με τις συνεργαζόμενες επιχειρήσεις πρακτικής

άσκησης ανά υποβληθέν πρόγραμμα. Διευκρινίζεται ότι σε περίπτωση που ένα προσύμφωνο συνεργασίας αφορά σε περισσότερα του ενός προγράμματα, το πρωτότυπο μπορεί να υποβληθεί μια φορά, ενώ μεταξύ των προσυμφώνων των υπολοίπων προγραμμάτων μπορεί να υποβληθεί φωτοτυπία του συγκεκριμένου προσυμφώνου στην οποία θα είναι ευκρινές για ποιο πρόγραμμα υποβάλλεται. Επισημαίνεται ότι και σε αυτήν την περίπτωση θα πρέπει να αναφέρεται σαφώς για κάθε πρόγραμμα χωριστά ο τίτλος του αντικειμένου κατάρτισης, το αντικείμενο της πρακτικής άσκησης, οι ώρες πρακτικής άσκησης, ο αριθμός των καταρτιζομένων, ο τόπος υλοποίησης της πρακτικής καθώς και η υποχρέωση πρόσληψης του 30% των καταρτισθέντων.